

تکریب

فصلنامه خبری، علمی و تحلیلی

تابستان و پاییز ۱۴۰۱ - شماره ۳ و ۲



پارک زیست فناوری خلیج فارس
Persian Gulf Biotechnology Park



صاحب امتیاز:

پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

مدیرمسئول:

دکتر محمد شریف رنجبر

سردبیر:

مناجعفری

صفحه آرا:

رضامحمودی

تهیه کنندگان:

مناجعفری

مسئول روابط عمومی و امور بین الملل پارک زیست

فناوری خلیج فارس قشم

امل احمدی پور

رییس دفتر پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

از همه خوانندگان محترم، فناوران، اعضای محترم شرکت های مستقر در پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم، شتابدهنده ها دعوت به همکاری می شود. لطفا نظرات، انتقادات، پیشنهادات و مقالات خود را به دفتر روابط عمومی و امور بین الملل پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم ارسال نمایید.

آدرس: هرمزگان، جزیره قشم، جاده ساحلی سوزا، پارک

زیست فناوری خلیج فارس قشم

شماره تلفن: ۰۷۶-۳۵۲۲۱۵۷۱

نمابر: ۰۷۶-۳۵۲۲۱۵۷۰

وب سایت: www.pgbp.ir

همکارانی که در تهیه مطالب فصلنامه ما را حمایت کردند:

فاطمه پروبیزی

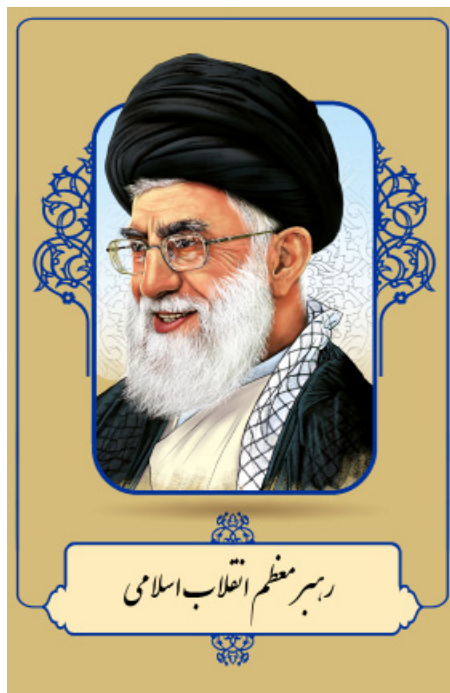
اسماء دریانورد

شهرام چشمه نور



فهرست مطالب

| | | |
|----|-------|--|
| ۱۲ | | دستاوردهای واحدهای فناور مستقر در پارک |
| ۱۳ | | دستاوردهای طرح دستیار فناوری |
| ۱۴ | | شرکت های مستقر در پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم |
| ۲۰ | | دوره های آموزشی برگزار شده |
| ۲۲ | | اخبار وزارت علوم، تحقیقات و فناوری |
| ۲۵ | | اخبار پارک |
| ۳۷ | | گفتگو با پژوهشگران |
| ۴۳ | | مقالات |
| ۴۷ | | بیشتر بخوانید |



حرف امروز من این است که برای رشد اقتصاد کشور و اصلاح امور اقتصادی کشور، به طور قاطع باید به سمت اقتصاد دانش بنیان حرکت بکنیم؛ خلاصه‌ی عرض امروز ما این است. «اقتصاد دانش بنیان» یعنی چه؟ یعنی اینکه دانش و فناوری پیشرفته نقش آفرینی فراوان و کاملی داشته باشد در همه‌ی عرصه‌های تولید. «همه‌ی عرصه‌های تولید» که عرض میکنیم، یعنی حتی انتخاب آن کار تولیدی؛ چون لزومی ندارد که انسان همه‌ی کارهای تولیدی را انجام بدهد. انتخاب آن کار تولیدی هم [باید] برخاسته‌ی از نگاه دانشی و بینشی و علمی باشد؛ این معنای اقتصاد دانش بنیان است که در همه‌ی عرصه‌های اقتصاد دخالت داشته باشد. اگر ما این سیاست را دنبال کردیم و دانش را پایه و زمینه‌ی اقتصاد کشور قرار دادیم و بنگاه‌های اقتصاد دانش بنیان را افزایش دادیم - که بعد عرض میکنم - منافع زیادی برای کشور و برای اقتصاد کشور خواهد داشت: هزینه‌ها را کاهش میدهد؛ یعنی اقتصاد دانش بنیان موجب کاهش هزینه‌های تولید میشود؛ بهره‌وری را افزایش میدهد که امروز یکی از مشکلات ما کاهش بهره‌وری است؛ کیفیت محصول را افزایش میدهد، بهبود میبخشد و محصولات را رقابت پذیر میکند؛ یعنی در بازارهای جهانی، ما میتوانیم از این محصولات به عنوان محصولات رقابت پذیر استفاده کنیم، در داخل کشور هم همین جور؛ یعنی در داخل کشور هم، ولو ما در مورد واردات هم خیلی تعرفه نگذاریم و واردات سرازیر بشود، وقتی محصول داخلی کیفیت بهتری داشت، قیمت ارزان‌تری داشت، مردم طبعاً به آن اقبال میکنند؛ یک چنین خصوصیات در تولید دانش بنیان وجود دارد.

سال تولد دانشبنیان‌ها و شش‌ماه آفرین



دکتر محمد علی زلفی گل وزیر علوم تحقیقات و فناوری

مجوز تاسیس شرکت های نوع ۳ دانش بنیان به وزارت علوم داده شده و کمک می کند تا ۱۰ هزار و ۷۰۰ واحد فناور شرکت های دانش بنیان را توسعه دهیم که رونق تولید کشور به دست این شرکت هاست و برای افراد تحصیلکرده شغل ایجاد خواهد کرد؛ بنابراین نوع نگاه ما به شرکت های دانش بنیان بسیار مهم است.



دکتر علی خیرالدین معاون فناوری و نوآوری
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شرکت های دانش بنیان علاوه بر حوزه فناوری باید در
تجاری سازی و بازار هم فعال باشند، زیرا شرکت هایی
موفق هستند که هر دو این مجموعه را در نظر بگیرند.

هایشان را تجاری سازی کنند. سوالی که اینجا مطرح می شود این است که مگر در جزیره چه خبر است که بسیاری از ایده پردازان مقصدشان را قشم انتخاب می کنند؟

پاسخ بسیار ساده است و با یک گوگل کردن همه چیز را از ممتاز بودن قشم برای جستجوگران نمایان می کند.

پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم به دلیل قرار گرفتن در محدوده منطقه آزاد با کمترین تشریفات گمرکی مواجه است و بسیاری از امکانات با حداقل قیمت می توان برای تجاری کردن محصول تولید فراهم کرد.

جزیره قشم جاذبه معافیت مالیاتی هم دارد. اگرچه معافیت مالیاتی برای فناوران هر پارک فناوری در قانون دیده شده، اما درگیر و دار نحوه اجرای آن برای دانش بنیان ها، فناوران فعال در پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم بسیار ساده و در اسرع وقت با استفاده از این قانون فعالیت هایشان را تجاری سازی می کنند.

از سوی دیگر قشم بازار بسیار جذابی برای صادرات فناوری و محصولات دانش بنیان است.

قشم از قدیم الایام بار انداز کالا به کشورهای حاشیه خلیج فارس بوده و به دلیل مبادلات بسیار نزدیک تاجران قشمی ارز آوری بسیار بالایی برای کشور داشته است.



متفاوت بودن پارک های علم و فناوری یکی از اصلی ترین جاذبه هایی است که مخاطب به دنبال آن است. این جاذبه ها گاه خود را در امکانات، گاه در حمایت ها و گاه در تخصصی بودن فعالیت ها نشان می دهند.

پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم علاوه بر اینکه از جاذبه تخصصی بودن برخوردار است، فرصت های دیگری نیز دارد که باعث شده علاقه مندان زیادی علیرغم اینکه در سایر استان های برخوردار امکانات برایشان فراهم است، قشم را فرصت بهتری برای فعالیت شان بدانند و به این شکل گوی سبقت را از سایرین ربوده و ایده

تاکنون شرکت های موفق در این جزیره با استفاده از ظرفیت دریا تولید محصول داشته اند که تولید و فرآوری محصولات و ترکیبات زیست فعال دریایی ارز آوری خوبی خواهد داشت.

از این رو قشم محدودیتی برای این دست فعالیت ها ندارد و همواره استقبال گرمی از افراد صاحب ایده بویژه در بخش زیست فناوری خواهد داشت.

محمد شریف رنجبر

رئیس پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

عرضه محصول از قشم به این کشورها هم درآمدزایی خوبی برای فروشنده دارد و هم خریدارانی که با قیمت مناسب تری به کالای مورد نیاز خود دست پیدا می کنند.

اما یکی از جذاب ترین مزایای قشم، تخصصی بودن پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم است و هم ظرفیت دست نخورده زیستی است که قشم از آن برخوردار است.

طبیعت قشم و دریای احاطه شده آن گونه های زیستی ناشناخته بسیاری دارد و می تواند یک فرصت استثنایی را پیش روی فناوران قرار دهد.



عکاس: اصغریشارق



آزاد قشم عزم خود را جزم می کنیم در راستای منویات مقام معظم رهبری در سال تولید، دانش بیان و اشتغال آفرین جامه عمل بپوشانیم و بخشی از نیارهای فناورانه کشور و جزیره را برآورده سازیم.

محمود درویشی نخل ابراهیمی
معاون فناوری و پشتیبانی
پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

توسعه زیرساختها، بهره گیری از نیروهای متخصص، افزایش دانش فنی و شرکت های دانش بنیان، تمرکز بر اقتصاد دریا محور، تسهیل فرایند صادراتی محصولات شیلاتی، ورود شرکت های بین المللی دارویی در قشم، راه اندازی مزرعه نمایشی محصولات کشاورزی و مدرسه دریایی و مرکز تحقیقات دریایی، جذب سرمایه های داخلی و بین المللی و ایجاد یک سیستم خدماتی اطلاعاتی برای علاقمندان به تجارت آبری پروری مهم ترین برنامه های در دست اقدام پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم در سال جاری می باشد، با اتکال به خداوند یکتا، همت کارکنان، پژوهشگران و محققین این پارک و حمایت دولت مردمی و سازمان منطقه

سخن سردبیر

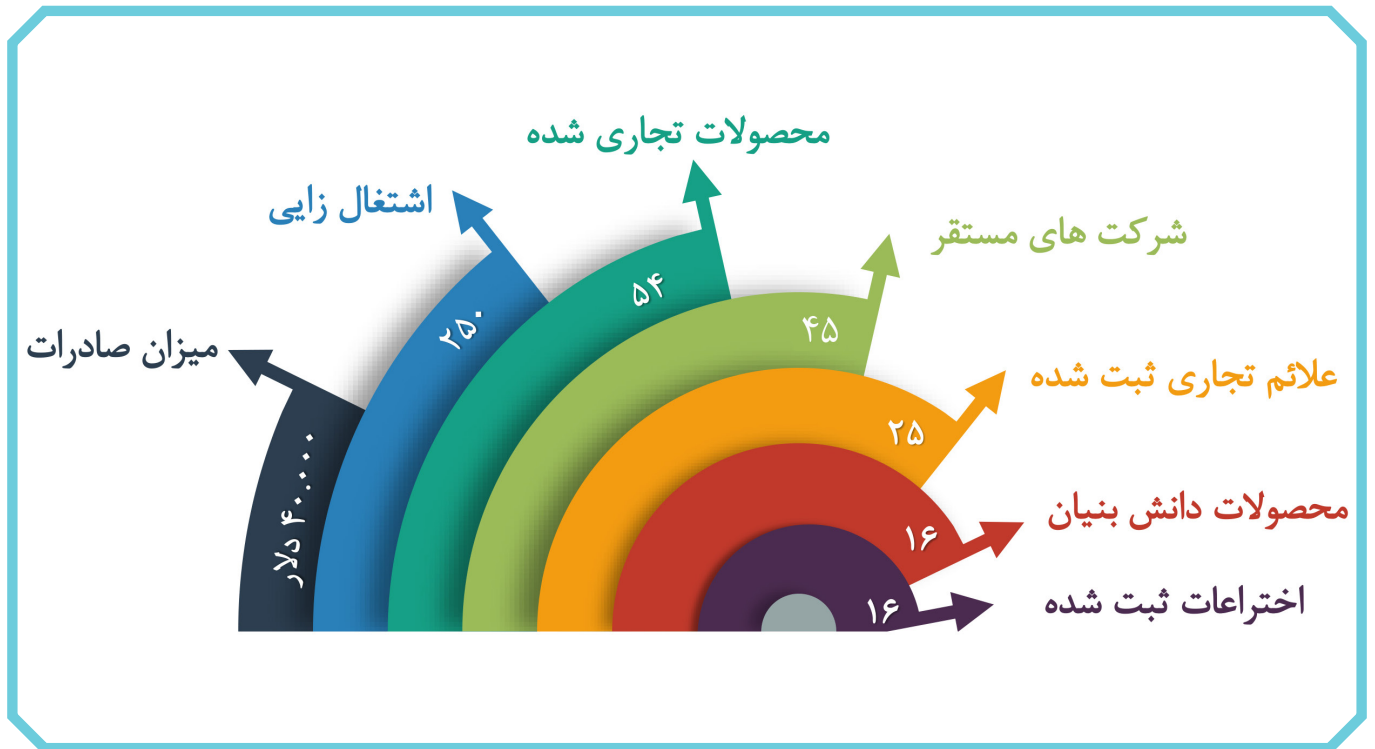


روابط عمومی پارک زیست فناوری خلیج فارس با فراهم آوردن زمینه ارتباط بین پارک و صاحب نظران، نوآوران، کارآفرینان و وسایل ارتباط جمعی اعم از جراید، صدا و سیما، شبکه های اجتماعی، حضور در نمایشگاه ها، تهیه نشریات تبلیغاتی تلاش نمود تا با شناساندن علم و فناوری و رسالت آن، گامی در جهت اطلاع رسانی برداشته و اقشار مختلف جامعه را با دستاوردهای این پارک آشنا کند. معرفی پتانسیل ها و دستاوردهای این سازمان به مخاطبان ویژه از جمله صاحبان صنایع و سایر دستگاه ها از اهداف این حوزه می باشد. دومین و سومین شماره نشریه “نو ترکیب“ نشریه الکترونیکی پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم که با تلاش همکاران و علاقمندان در حوزه علم و فناوری تهیه گردیده و یکی دیگر از اقداماتی است که با هدف معرفی مجموعه فعالیت ها و دستاوردهای این پارک به جامعه علمی کشور منتشر می گردد.

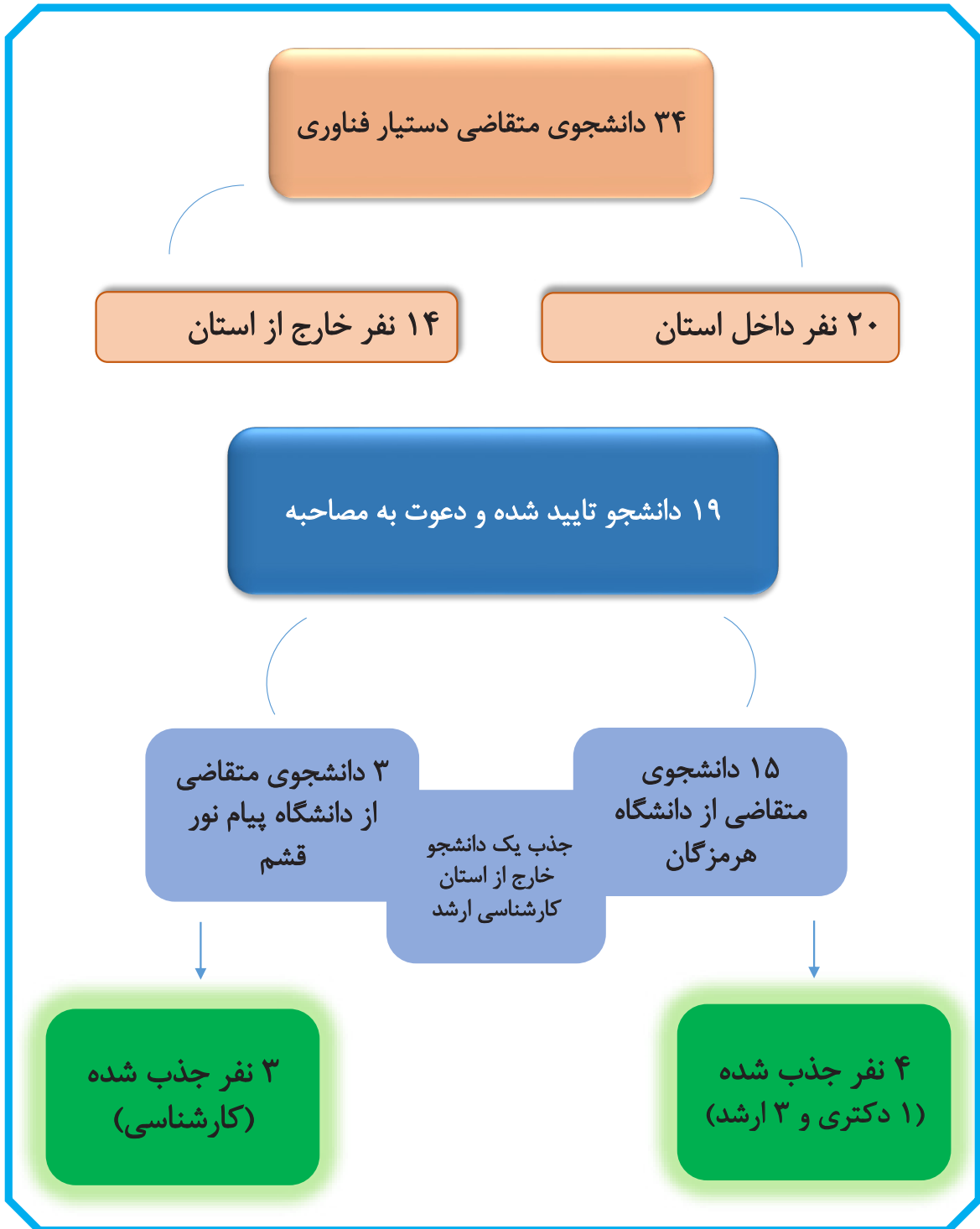
مناجعفری

روابط عمومی و اموریین الملل
پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

دستاوردهای واحدهای فناور



دستاورد طرح دستیار فناوری



شرکت های مستقر در پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

| ردیف | خوشه | نام شرکت | مدیر عامل | زمینه فعالیت |
|------|-------------|---------------------------------|-----------------------|---|
| ۱. | زیست فناوری | زیست دریا پروران آناهیتا | جلوه سهرابی پور | تولید کود و پلیمرهای زیستی از جلبک |
| ۲. | | شهاب نقره ای قشم | اسماعیل سلامی | فرآوری ماهی و میگو |
| ۳. | | زیست فناور میگوی قشم | اقبال زبیری | تکتیر و مولدسازی میگوی عاری از بیماری (SPF) |
| ۴. | | ستاره شاخاب قشم | سجاد صفری | تولید دارو و مواد اولیه دارویی با پایه طبیعی |
| ۵. | | تبسم ساحل قشم | محمد نیرومند | تکتیر ماهیان زینتی آب شور |
| ۶. | | زیست فناور ساحل گستر قشم | آرش اکبرزاده | مولدسازی، تکتیر و به گزینی ماهیان دریایی خوراکی |
| ۷. | | تامین آتیه سلامت البرز | علیرضا مختاری | تولید سرم، محیط کشت و محلول های آزمایشگاهی |
| ۸. | | سلامت گیاه دریای قشم | پوران دخت سرائیان | محصولات آرایشی-بهداشتی |
| ۹. | | زیست پالایشگاه ریز جلبک قشم | سیاوش صدیقیان | کشت و پرورش ریز جلبک ها |
| ۱۰. | | کودنماد قشم | عباس باصره | تولید کودمابع کشاورزی از ضایعات آبزیان |
| ۱۱. | | کیمیا تدارک بوتیا | روح الله موردینی نژاد | تولید خوراک های دام نو ترکیب با استفاده از جلبک |
| ۱۲. | | هرمز دریا | مختار اقتداری | کنسانتره غذای دام و طیور و آبزیان بر پایه جلبک |
| ۱۳. | | آبزیان شایراد قشم | آناهیتا همتی | مولد سازی و پرورش ماهیان دریایی |
| ۱۴. | | آبزیان کرانه خلیج فارس | ابوتراب علیمزادی | تکتیر و پرورش آبزیان زینتی |
| ۱۵. | | الکل و عصاره شاخاب قشم | شاهین مهدی زاده | تولید الکل مطلق فرآورده های حاصل از خرما |
| ۱۶. | | سلول کاوشگر زن پژوه | کاوه خسروانی | ارائه خدمات ژنتیک مولکولی |
| ۱۷. | | سبز پایای قشم | مرجان قاسمی | فرآوری گیاه مورینگا |
| ۱۸. | | سپندار صنعت کار نیک قشم | حسین خدایی | فرآوری گیاهان |
| ۱۹. | | آب پاک دریا | فرزاد ریاحی | راه اندازی سیستم های نوین پرورش آبزیان |
| ۲۰. | | زیست فناوران فراسودمند ابرکاوان | حامد اعلمی فر | محصولات غذایی بر پایه جلبک |
| ۲۱. | | شوق گیاه پاریسیان | حمیدرضا شوقی | تولید استارتر نوشیدنی تخمیری چای |

شرکت های مستقر در پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

| ردیف | خوشه | نام شرکت | مدیر عامل | زمینه فعالیت |
|------|-------------------------------------|---------------------------------|------------------------|---|
| ۲۲ | اطلاعات تجارت الکترونیک و فناوری | پیشگامان ارتباط شبکه سامان | محمدرضا سپهوند | تلفن سنترال تحت وب |
| ۲۳ | | قشم ویکی | محمد تریز | وب سایت گردشگری و تفریحی قشم |
| ۲۴ | | قشم بازار | عبدالمنعم ولیدی | اپلیکیشن اطلاعات کسب و کارهای جزیره ی قشم |
| ۲۵ | | تخت بندر هرمزگان | سلمان کمالی زاده | سامانه مشاوره شیلات با عنوان شیلاتی _ شو |
| ۲۶ | | آریا ساحل قشم | محمد علی مستانه | هوشمندسازی تجهیزات دریایی و شیلاتی |
| ۲۷ | تجاری سازی و تجارت بین الملل | راویس سپهر پارسه | فاطمه شهدکار | ارائه خدمات کارآفرینی در حوزه زیست فناوری |
| ۲۸ | | حکمت هفتم ابرکاون قشم | تراب ذاکری | شتابدهنده |
| ۲۹ | | اعتماد گستر صنعت هرمزگان | محمد رضا کریمی | خدمات فناوری و تجاری سازی |
| ۳۰ | | استودیو راه | نیما رنجبرنژاد | تولید محتوا و تبلیغات |
| ۳۱ | صنعت و انرژی | سی زان پردازش کویر | جواد نیکوکار توش آبادی | تولید پرینترهای سه بعدی |
| ۳۲ | | هرمز الکترونیک پدیده قشم | میثم رکن الدینی | سیستم های کنترل هوشمند خودرو |
| ۳۳ | | مروارید آب قشم | حسن نگهبان | تولید دستگاه آب شیرین کن |
| ۳۴ | | آراشید کشت گستر | سید احمد قائم مقامی | تولید بست لوله های فشار قوی |
| ۳۵ | دریا و دریانوردی | هونامی فرا ساحل | مجید نیکپور | فناوری اطلاعات و الکترونیک مخابرات دریایی |
| ۳۶ | | هرمزان دریا پیما | عباس بادکوبه ای | ارائه خدمات الکترونیک مخابرات دریایی |
| ۳۷ | | تعاونی توسعه روستایی بندر گوران | علی پوزن | تولید شناورهای چوبی گردشگری |
| ۳۸ | مواد و تجهیزات پزشکی | تابشگران تندرست قشم | مسعود سلطانی | تولید شتابدهنده های خطی پزشکی |
| ۳۹ | | رایکا درمان پارسیان قشم | داود صاحبی | تولید کننده تجهیزات ضد عفونی کننده هوا |
| ۴۰ | | راسپینا صنعت قشم | داریوش زنگل گیاه | تولید لنز شوی خودکار |
| ۴۱ | | یگانه طب قشم | بهنام رخشانی مقدم | تولید قطعات دندانپزشکی |

شرکت های مستقر در پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

| | | | | |
|--|------------------|--------------------|---------------|----|
| صنایع دستی، سفال و سرامیک | عواطف خشابی | عواطف | هنر و گردشگری | ۴۲ |
| منسوجات سنتی | فاطمه احمدی | تشکل زنان برقع | | ۴۳ |
| گردشگری تجربه گرا و توسعه ژئوتوریسم بین المللی | نجم الدین روانان | جیکو قشم | | ۴۴ |
| تولید محصولات ارگانیک گیاهی و جانوری | سمیه زنگی آبادی | مهر گستر طبیعت قشم | | ۴۵ |





دکتر فاطمه پرویزی

سرپرست امور موسسات

پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

گروه های هدف آموزش های مهارتی، دانشجویان و فارغ التحصیلان دانشگاهی، هسته های فناور، دانش آموزان، شاغلین، زنان سرپرست خانوار، زنان خانه دار، روستائیان، مریبان سایر کشورها و ... می باشند. مرکز آموزش فنی و حرفه ای پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم در راستای توسعه اشتغال از طریق آموزش حرفه و مهارت، دوره های آموزشی هدفمند و منطبق با نیاز بازار کار ارائه می کند.

امید است این مرکز نقش مهمی را در توسعه فناوری، مهارت و دانش با بهره مندی از تجربه و تخصص شرکتهای دانش بنیان ایفا نماید.

سرپرست امور موسسات گفت: ماموریت اصلی سازمان فنی و حرفه ای، آموزش مهارت، پژوهش، تولید استاندارد آموزشی و ارزشیابی نیروی کار است.

مرکز آموزش فنی و حرفه ای تخصصی پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم، در راستای ارتقای مهارت و اشتغالزایی، به کمک مریبان خود که متشکل از مدیران شرکتهای فناور و دانش بنیان مستقر در پارک می باشد، خدمات آموزشی ارائه می کند.



می گردد. هدف از این ارزیابی های دوره ای که در ۲ دوره ی شش ماهه و یکساله صورت میگیرد، شناخت روند رشد واحدهای فناور و اثر بخشی فنی، اقتصادی و اشتغال زایی و در نهایت ارائه راهکار در جهت بهبود عملکردشان شده، که منجر به ارتقاء سطح، تمديد استقرار یا خروج (موفق / ناموفق) آنها می گردد.

مهندس شهرام چشمه نور
کارشناس ارزیابی امور موسسات
پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

کارشناس ارزیابی امور موسسات گفت: به طور کلی ارزیابی عملکرد واحدهای فناور در چارچوب آیین نامه ای تحت عنوان ”آیین نامه ارزیابی عملکرد واحدهای فناور پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم” تدوین و در ۳ سطح پیش رشد، رشد و پسارشد اجرا





مهندس اسما دریانورد

سرپرست مرکز رشد تخصصی زیست فناوری
پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

تامین شبکه های مشاوره و سرمایه گذاری، برگزاری دوره های آموزشی تجاری سازی و رویدادهای مختلف، ارائه خدمات آزمایشگاهی، کارگاهی و دفتری تلاش می کند در ترویج نوآفرینی و پرورش ایده ها تا رساندن آنها به یک کسب و کار موفق و درآمدزا موثر باشد. افرادی که قصد راه اندازی کسب و کار در خوشه های زیست فناوری، شیلات، دامپروری و کشاورزی، CT و آ، صنعت و انرژی، دریا و دریانوردی، مواد و تجهیزات پزشکی، هنر و گردشگری دارند می توانند از خدمات این مرکز بهره مند گردند، همچنین از فعالین و ارائه دهندگان خدمات تجاری سازی، تجارت بین الملل و تجارت الکترونیک برای ایجاد زیرساخت توسعه بازار واحدهای فناور دعوت بعمل می آید. لازم به ذکر است با استفاده از امکان پذیرش غیر مستقر، عزیزان می توانند بدون استقرار فیزیکی در مرکز رشد از حمایت های مرکز برخوردار شوند.

سرپرست مرکز رشد گفت: موسسات نوپای فناور و شرکت های کوچک و متوسط نقش موثری در توسعه فناوری و اقتصاد جوامع دارند. برای واحدهای نوپا عدم برخورداری از تجربه کافی برای رفع موانع اولیه تا آن حد جدی است که بسیاری از نیروهای مستعد و دارای پتانسیل را نسبت به راه اندازی واحدهای خصوصی بی رغبت می کند. بنا به مطالعات صورت گرفته درصد بالایی از شرکت ها که سال های اولیه شکل گیری را با موفقیت طی می کنند به فعالیت خود در آینده نیز ادامه خواهند داد. مراکز رشد فناوری با هدف کاهش مخاطرات و افزایش ضریب موفقیت موسسات نوپا و تقویت نقش مثبت آنها در کارآفرینی فعالیت می کنند. مرکز رشد پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم به دنبال الگویی بومی، کارآمد و هم راستا با اولویت های توسعه ای منطقه است و با

دوره های آموزشی برگزار شده

دوره آموزشی آشنایی با فرایند ثبت شرکت و اخذ مجوزها




آشنایی با فرایند ثبت شرکت و اخذ مجوزها

مدرس دوره:
جعفر جاشومحمدی

رایگان

تاریخ برگزاری:
یکشنبه ۳۰ مرداد ۱۴۰۱
ساعت ۱۴:۳۰ الی ۱۶

مکان برگزاری: سالن کنفرانس پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

کسب اطلاعات بیشتر:
۰۷۶۳۵۲۲۱۵۷۱

www.pgbp.ir

دوره آموزشی روش های آزمایشگاهی هماتولوژی در دامپزشکی




شرکت دانش بنیان تامین آتیه سلامت البرز با همکاری پارک زیست فناوری خلیج فارس برگزار می کند:

کارگاه آموزشی روش های آزمایشگاهی هماتولوژی در دامپزشکی

مدرس:
خانم مهندس شهناز پورحسین

تاریخ برگزاری دوره:
۲۰ تیرماه

همراه با ارائه مدرک معتبر

همانگی و ثبت نام:
02636560586 09924771330

دوره آموزشی تهیه و تنظیم اظهار نامه و تکالیف مالیاتی




پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم با همکاری شبکه پژوهش و فناوری استان اصفهان برگزار می کند

کارگاه تهیه و تنظیم اظهارنامه و تکالیف مالیاتی

مدرس:
محمد نورمحمدی

چهارشنبه ۲۶ مرداد
از ساعت ۱۰ الی ۱۳

همراه با ارائه گواهی

رایگان

سر فصل های کارگاه:

- آشنایی با قانون های مالیاتی مستقیم و ارزش افزوده
- مسئولیت اشخاص در برابر قوانین مالیاتی
- بخشودگیها و جرایم مالیاتی
- مالیات در قانون بودجه

کسب اطلاعات بیشتر: ۰۷۶۳۵۲۲۱۵۷۱

www.pgbp.ir

دوره آموزشی مالکیت فکری و ثبت اختراع




دوره مالکیت فکری و ثبت اختراع

مدرس دوره: پایان امینی

چهارشنبه
۱۲
مرداد ۱۴۰۱
ساعت ۱۰ الی ۱۳

کسب اطلاعات بیشتر:
۰۷۶۳۵۲۲۱۵۷۱

WWW.PGBP.IR

دوره آموزشی روشهای تامین مالی



کارگاه آموزشی روشهای تامین مالی

چهارشنبه: ۱۹ مرداد
ساعت: ۱۰:۰۰ الی ۱۲:۰۰
دوشنبه: ۳۱ مرداد
ساعت: ۱۰:۰۰ الی ۱۲:۰۰

مدرس دوره: شادمان امینی

همراه با ارائه گواهی

کسب اطلاعات بیشتر: ۰۷۷-۳۵۷۷۱۵۷۱-۳

www.pgbp.ir

دوره آموزشی بررسی و شناسایی عوامل توکسین زا قارچی در خوراک دام و طیور

دوره آموزشی ضوابط برخورداری از حمایت‌های قانون دانش بنیان

دوره آموزشی تیم سازی و اصول کار تیمی

شرکت دانش بنیان تامین آتیه سلامت آبزر با همکاری پارک زیست فناوری خلیج فارس برگزار میکند:

کارگاه آموزشی بررسی و شناسایی عوامل توکسین زا قارچی در خوراک دام و طیور

تاریخ برگزاری دوره:
شهریور ماه ۱۴۰۱

مدرسین: دکتر قائم مقامی_ دکتر مختاری
همراه با ارائه مدرک معتبر هماهنگی و ثبت نام:
02636560586 09924771330

ضوابط برخورداری واحدهای فناور مستقر در پارکهای علم و فناوری از حمایت‌های قانون دانش بنیان حداقل در سطح شرکتهای دانش بنیان نوع ۳

با ارائه:
دکتر مجید حقیقی

تاریخ برگزاری:
• شنبه ۱۲ شهریور ۱۴۰۱
• ساعت ۱۱ الی ۱۲

کسب اطلاعات بیشتر: ۰۹۱۳۶۵۹۱۵۲ www.pgbp.ir

اعضای کواکیمانه معتمد

پارک زیست فناوری خلیج فارس

مدرس: مهندس مرتضی فاخری

کارگاه آموزشی
تیم سازی و اصول کار تیمی

مکان برگزاری: پارک زیست فناوری خلیج فارس قسم زمان: یکشنبه ۱۴۰۱/۰۶/۰۶ ساعت: ۱۳:۰۰ - ۰۹:۰۰

رایگان

www.pgbp.ir
07635221571
www.uastqeshm.com
07635248390

اخبار وزارت علوم تحقیقات و فناوری



وی ضمن گرامیداشت یاد و خاطره شهدا، اظهار کرد: اگر امروز امنیت، استقلال سیاسی و آزادی داریم و می‌توانیم کار علمی انجام دهیم، به واسطه از خودگذشتگی و ایثار شهدا است.

وی تاکید کرد: ما می‌توانیم از طریق محصولات دانش‌بنیان درآمدزایی کنیم و زمینه‌های خام فروشی را محدود کنیم. ایجاد زنجیره‌های اشتغال می‌تواند موجب رونق اقتصادی شود، به شرطی که به جامعه دانشگاهی اعتماد کنیم.

وی به مشکلات قانونی در این زمینه اشاره کرد و گفت: برای مثال بیمه پژوهش و فناوری نداریم و این یک ضرورت است. همچنین قانون مالکیت‌های فکری موضوع جدی است و اگر توجه نکنیم باعث ذبح نوآوری می‌شود.

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری با بیان اینکه آن چیزی که در طول تاریخ آرامش بشر را تضمین کرده، علم، دانش، فناوری و نوآوری است، گفت: سرمایه‌گذاری نکردن برای علم و فناوری ظلم به آیندگان است و ما وظیفه داریم

وزیر علوم در آئین تجلیل از پژوهشگران و فناوریان برگزیده کشور:

ایجاد بیمه پژوهش و قانون مالکیت فکری یک ضرورت است

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری گفت: برای پیشرفت مناسب در موضوع درآمدزایی از اقتصاد دانش بنیان، ایجاد بیمه پژوهش و تصویب قانون مالکیت فکری یک ضرورت است. به گزارش روابط عمومی وزارت علوم، دکتر محمدعلی زلفی‌گل در بیست و سومین جشنواره تجلیل از پژوهشگران، فناوریان و نوآوران برگزیده کشور که در سالن همایش‌های بین‌المللی دانشگاه شهید بهشتی برگزار شد، ضمن تبریک هفته پژوهش و فناوری و تقدیر از پژوهشگران و فناوریان برگزیده، گفت: ما وظیفه داریم نسل عاقل‌تر و تواناتر از خودمان تحویل جامعه دهیم و هر پژوهشگر و دانشمندی این کار را انجام دهد، برتری خود را به اثبات می‌رساند.

وی افزود: این موضوع باید در سند نظام نوآوری و فناوری در نظر گرفته شود و شاهد باشیم در آینده دانشگاه‌ها به عنوان دانشگاه‌های پیشرو از طریق اقتصاد پژوهش بخش عمده‌ای از درآمدها را تامین کنند.

وزیر علوم، قانون جهش تولید دانش‌بنیان را قانونی مترقی دانست و گفت: این قانون می‌تواند منجر به تحول شود. ضروری است که نهادهای اجرایی وظایفی که برای آنها پیش‌بینی شده را به خوبی انجام دهند.

وی افزود: در راستای اقتصاد دانش‌بنیان باید به اقتصاد پژوهش نیز توجه داشت و از طریق پژوهش، اعتباراتی جذب کرده و سرمایه ایجاد کنیم. امیدواریم در دانشگاه‌ها اقتصاد دانش‌بنیان و تحول مورد توجه قرار گیرد و تلاش می‌کنیم در این زمینه تحولات جدی صورت بگیرد.

به گفته زلفی گل، آموزش باید پژوهش محور و پژوهش نیز باید آموزش محور شود.

وزیر علوم تاکید کرد: صنایع و بخش‌های مرتبط با آن باید دانشجویان ما را بپذیرند و بدانند آینده متعلق به دانشجویان است. دانشجویان باید با صنعت مرتبط با خودشان در ارتباط باشند و صنایع آنها را بپذیرند. انجام این کار نیاز به عزم فرابخشی دارد.

وی ادامه داد: انجام این کار نیاز به قوانین و تحول دارد و بدون عزم فرابخشی، یک وزارتخانه نمی‌تواند به تنهایی وظایف خود را انجام دهد. زلفی گل با بیان اینکه نگاه شایسته‌ای به وزارتخانه‌های مرتبط با آموزش و پژوهش و فناوری وجود ندارد، تصریح کرد: توجه به این وزارتخانه‌ها تضمین آینده است؛ چون انسان‌های دانا تربیت می‌کنند و دانایی بزرگترین سرمایه هر کشوری است.

سرمایه‌گذاری خوبی در این بخش داشته باشیم و این بهترین ارثیه برای آیندگان است.

وزیر علوم با اشاره به همه‌گیری ویروس کرونا و مجازی شدن آموزش، گفت: با پشتکار و همت علمی دانشمندان واکسن ویروس کرونا ساخته شد و پرسنل وزارت بهداشت ایثارگرانه سلامت جامعه را تضمین کردند.

زلفی گل با تاکید بر اینکه «آن چیزی که در طول تاریخ آرامش بشر را تضمین کرده، علم، دانش، فناوری و نوآوری است»، خاطرنشان کرد: آنچه که باعث شد شور و نشاط به جامعه بشری برگردد، علم و دانش بود. وی با بیان اینکه یکی از مشکلات کشور ما موضوع اشتغال است، خاطرنشان کرد: باید توجه داشته باشیم اگر هر مشکلی در جامعه داریم، نخبه پروری بهترین مسیر است و راه حل مشکلات هزینه کردن برای علم و دانش است.

وزیر علوم تصریح کرد: اگر به دنبال رسیدن به مرجعیت و دیپلماسی علمی هستیم و می‌خواهیم آسایش و آرامش را برای هموطنان مهیا کنیم، راهی جز این نداریم که به علم و دانش اعتماد کرده و بر روی آن سرمایه‌گذاری کنیم.

وی با اشاره به تدوین برنامه هفتم توسعه، خاطرنشان کرد: امیدوارم شرایطی را فراهم کنیم که مشابه کشورهای پیشرفته درصد بیشتری از درآمد ناخالص ملی به بخش آموزش عالی اختصاص داده شود.

وزیر علوم افزود: اگرچه در برنامه‌های توسعه و قوانین بودجه سالیان گذشته، درصد خوبی در نظر گرفته شد بود، ولی همه این میزان اختصاص پیدا نکرد.

وی سرمایه‌گذاری نکردن برای علم و فناوری را ظلم به آیندگان دانست و گفت: ما وظیفه داریم سرمایه‌گذاری خوبی در این بخش داشته باشیم و این بهترین ارثیه برای آیندگان است.

زلفی گل اظهار امیدواری کرد: با اجرایی شدن قانون، حلقه‌های مفقوده بین علوم بنیادی، کاربردی و فناوری به یکدیگر متصل شود.



و تقاضای فناوری، از حمایت معاونت فناوری و نوآوری وزارت عتف برای تفاهم‌نامه‌های امضا شده در قالب طرح اعطای یارانه تجاری‌سازی فناوری خبر داد و افزود: تفاهم‌نامه‌های امضا شده در نمایشگاه در صورت احراز شرایط لازم قابلیت برخورداری از یارانه تا سقف ۵۰۰ میلیون تومان برای هر قرارداد را خواهند داشت.

معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم، شاخص‌های تاثیرگذار در تعیین مبلغ یارانه تجاری‌سازی فناوری به قراردادهای منعقدہ را پیچیدگی فناوری دانش بنیانی، شرکت عرضه کننده فناوری، میزان صرفه جویی ارزی ناشی از قرارداد، اصالت طرف‌های قرارداد بیان کرد.

خیرالدین با اشاره به اینکه تنها تفاهم‌نامه‌های منعقدہ در طول برگزاری این نمایشگاه از یارانه موضوع این طرح برخوردار خواهند شد، گفت: فرآیند تکمیل مدارک و تعیین میزان یارانه اعطایی به هر طرح بلافاصله پس از نمایشگاه آغاز شده و امضا کنندگان تفاهم‌نامه‌ها حداکثر ۳ ماه فرصت خواهند داشت تا مدارک لازم را به دبیرخانه اجرای این طرح که در پارک علم و فناوری دانشگاه تهران مستقر می‌باشد، ارسال کنند.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم اعلام کرد:

امضای بیش از ۳۲۰ تفاهم‌نامه یارانه تجاری‌سازی فناوری در بیست و سومین نمایشگاه دستاوردهای پژوهش، فناوری و فن بازار

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم از امضای بیش از ۳۲۰ تفاهم‌نامه یارانه تجاری‌سازی فناوری به ارزش ۵۵۶ میلیارد تومان، در بیست و سومین نمایشگاه دستاوردهای پژوهش، فناوری و فن بازار ۱۴۰۱ خبر داد.

به گزارش روابط عمومی وزارت علوم، علی خیرالدین با اعلام این خبر، اظهار امیدواری کرد: با طرح یارانه تجاری‌سازی که از سوی معاونت فناوری و نوآوری وزارت علوم در حال اجراست بتوانیم گام موثری در راستای کمک به پارک‌های علم و فناوری، مراکز رشد، شرکت‌های دانش‌بنیان و فروش محصولاتشان برداریم.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم با بیان اینکه یارانه تجاری‌سازی در قالب امضای تفاهم‌نامه بین طرف‌های عرضه و تقاضای فناوری اعطا می‌شود، توضیح داد: این تسهیلات به فناوری‌هایی تعلق می‌گیرد که در محل بیست و سومین نمایشگاه دستاوردهای پژوهش، فناوری و فن بازار، تفاهم‌نامه تبادل دستاوردهای فناورانه بین فروشندگان و خریدار فناوری منعقد کنند.

وی با اشاره به نقش موثر این نمایشگاه در هم‌رسانی عرضه

اخبار پارک



شوند و به ازای هر ۳۰۰ ساعت کار در طول ۶ ماه، ماهیانه مبلغ ۱، ۲ و ۳ میلیون تومان به ترتیب به دانشجویان کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری تخصصی پرداخت خواهد شد.

دکتر فاطمه پرویزی سرپرست امور موسسات پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم از اجرایی شدن طرح دستیار فناوری در این پارک خبر داد.



به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم؛ جلسات مصاحبه دانشجویان متقاضی طرح دستیار فناوری در شرکت های عضو پارک به مدت ۳ روز برگزار شد، از ۳۴ دانشجوی متقاضی ۱۹ دانشجو مورد تأیید قرار گرفته که ۸ نفر از این دانشجویان در شرکت های مستقر جذب شدند.

گفتنی است، طرح دستیار فناوری طرحی است که دانشجویان شاغل به تحصیل در دانشگاههای استان در یک دوره زمانی ۶ ماهه جهت آشنایی با مباحث نوآوری و فناوری، بعنوان دستیار و همکار در محل شرکت های دانش بنیان و فناور مستقر در این پارک مشغول به فعالیت می

داشت: در حال حاضر ۱۳ مرکز تحقیقات و پژوهشکده در کشور در حوزه شیلات مشغول به فعالیت می باشند که این پارک تخصصی در حوزه زیست فناوری ضمن بهره مندی از دانش فنی پژوهشگران این موسسات جهت پیشبرد اهداف عالی خود می تواند شرایط، تسهیلات و مشوق های لازم جهت همکاری و ایجاد ارتباط با شرکتهای دانش بنیان شیلاتی و یا استقرار این محققین بعنوان شرکت فناور و دانش بنیان جدید در آنجا فراهم نماید.



رئیس موسسه تحقیقات علوم شیلاتی کشور ضمن استقبال از ایجاد طرح دهکده شیلاتی در پارک افزود: در راستای اجرای تفاهم نامه فی مابین وزارت خانه علوم و تحقیقات و فناوری و وزارت جهاد کشاورزی در نظر داریم این پارک به قطب فعالیتهای دانش بنیان شیلاتی در جنوب کشور تبدیل و فعالیتهای شیلاتی در این پارک متمرکز شود. گفتنی است از دیگر موارد مطروحه در این جلسه می توان به تدوین و تصویب نقشه جامع بیوتکنولوژی دریایی با همکاری دو مجموعه، شناسایی مشکلات و نیازهای شرکت های فناور و دانش بنیان توسط پارک و ارایه به موسسه جهت تهیه پروپوزال در قالب پروژه های مشترک با بخش خصوصی، تجاری سازی دستاوردهای پژوهشی موسسه توسط پارک و مشارکت و حمایت پارک در برگزاری رویدادهای نوآوری دانش بنیان اشتغال آفرین شیلاتی کشور به منظور پذیرش ایده های برتر در قالب هسته فناور اشاره نمود.

در پایان از زیرساختها، پروژه های عمرانی در دست ساخت و شرکتهای فناور و دانش بنیان مستقر در پارک نیز بازدید بعمل آمد.

دکتر محمد شریف رنجبر رییس پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم در جلسه مشترک با موسسه علوم تحقیقاتی شیلاتی کشور / طرح ایجاد دهکده فناوری شیلاتی در پارک با همکاری موسسه علوم تحقیقاتی شیلاتی کشور وابسته به وزارت جهاد کشاورزی را در اولویت قرار خواهیم داد.

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم این جلسه که با هدف بررسی راهکار های همکاری مشترک در زمینه شیلات در راستای تحقق شعار سال برگزار شد دکتر محمد شریف رنجبر در ابتدا به معرفی فعالیتهای، زیرساختها و ظرفیت های موجود در پارک پرداخت و ضمن اشاره به اینکه این پارک از پتانسیل های بسیار مناسبی برای انجام فعالیتهای زیست دریایی برخوردار است گفت: شرکت های بسیار فعالی در حوزه شیلات و آبزیان از جمله تولید ماهی و میگوی خشک، پرورش ماهیان زینتی در آب، تولید میگوی Spf، پرورش جلبک و ... در این پارک مستقر هستند.

در ادامه تأکید کرد: طرح ایجاد دهکده فناوری شیلاتی در پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم با همکاری موسسه علوم تحقیقاتی شیلاتی کشور وابسته به وزارت جهاد کشاورزی با هدف متمرکز نمودن فعالیتهای حوزه شیلاتی در یک منطقه را در اولویت قرار خواهیم داد.

دکتر بهمنی رئیس موسسه تحقیقات علوم شیلاتی کشور فعالیتهای اخیر پارک را بسیار ارزنده برشمرد و اظهار



های بازرگانی جهت تسهیل در روند صادرات محصولات فناوران و همچنین امکان دسترسی پژوهشگران پارک به یک عرصه دریایی به منظور انجام فعالیتهای دریایی آنها از دیگر ضروریات این پارک بیان نمود و از مدیر عامل سازمان منطقه آزاد قشم خواستار حمایت های لازم در این زمینه ها نیز شد. گفتنی است مدیران شرکت های فناور و دانش بنیان نیز به ذکر خواسته ها و نیازهای خود پرداختند.

رییس پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم در دومین کمیته حمایت از هسته ها و واحدهای فناور نوپا، نوآور و دانش بنیان با حضور مدیر عامل سازمان منطقه آزاد قشم/ گام های استوار پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم در راستای اهداف ملی زیست فناورانه/ تهیه و تصویب طرح جامع و توسعه زیرساختها را در دستور کار قرار داده ایم.

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم، در ابتدای جلسه دکتر محمد شریف رنجبر از حمایت های همه جانبه مدیر عامل سازمان منطقه آزاد قشم در تشکیل کمیته حمایت از هسته و واحدهای فناور نوپا، نوآور و دانش بنیان تقدیر و تشکر بعمل آورد و افزود: هدف از برگزاری این کمیته رسیدگی به امور شرکت های فناور و دانش بنیان مستقر در پارک و تقویت آنها در راستای لبیک به ندای مقام معظم رهبری در سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین است.



محمد شریف رنجبر ضمن اشاره به اینکه پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم با اهداف ملی زیست فناورانه گام بر می دارد گفت: فعالیتهایی که در سالهای اخیر توسط مسئولین این پارک به انجام رسیده در راستای اهداف ملی بوده و همچنین تفاهم نامه های تخصصی در سطح ملی فیما بین پارک و مراکز مختلف منعقد شده است. ایشان افزود: این فعالیتها به نوبه خود نشانگر این است که پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم در سطح ملی عمل می کند.



وی در ادامه اظهار داشت: حمایت های بی دریغ مدیرعامل و مسئولین سازمان منطقه آزاد قشم در پیشرفت پارک بسیار موثر بوده و در حال حاضر دو موضوع تهیه و تصویب طرح جامع و توسعه زیرساختها را در دستور کار قرار داده ایم که شرکتها بتوانند هر چه سریع تر و بدون هیچ مانعی در پارک مستقر شوند.

ایشان ایجاد یک شبکه آزمایشگاهی برای انجام فعالیتهای آزمایشگاهی شرکتها، برقراری ارتباط گسترده با اتاق

توسعه پارک و جزیره و تولید ثروت از طریق بیوتکنولوژی دریا را به همراه خواهد داشت.

رییس پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم تمرکز بر سه حوزه بیوتکنولوژی دریا، فراورده های بهداشتی و درمانی و صنایع غذایی مرتبط با دریا را از اهداف اصلی این سازمان برشمرد که در شکوفایی فرصت های موجود در جزیره نقش بسزایی خواهد داشت و گفت: باید در راستای نیاز جامعه و جزیره گام برداریم و این کار با تلاش جمعی متخصصین و پژوهشگران این مجموعه محقق می گردد.

محمود درویشی نخل ابراهیمی معاون فناوری و پشتیبانی پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم تمرکز بر اقتصاد دریا محور، تعیین اهداف و مأموریت های ملی، حل مشکلات زیرساختی و افزایش دانش فنی و شرکت های دانش بنیان را از دیگر اهداف این پارک برشمرد و اظهار امیدواری کرد که پارک بتواند در راستای منویات مقام معظم رهبری در سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین بخشی از نیاز های فناورانه کشور و جزیره را برطرف نماید. گفتنی است مدیران شرکت های مستقر پیشنهادات و نظرات خود را در خصوص تهیه و تدوین نقشه راه بیان نمودند که توسط مسئولین پارک جهت طرح در کمیته حمایت از هسته ها و واحدهای فناور نوپا، نوآور و دانش بنیان مورد بررسی قرار خواهد گرفت.



دکتر محمد شریف رنجبر رییس پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم در جلسه بررسی نقشه راه توسعه اقتصاد دانش بنیان با حضور مدیران شرکت های دانش بنیان مستقر / شکوفایی فرصت های موجود در جزیره با تمرکز بر سه حوزه بیوتکنولوژی دریا، فراورده های بهداشتی و درمانی و صنایع غذایی مرتبط با دریا از اهداف اصلی این پارک تخصصی است.

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم، دکتر محمد شریف رنجبر هدف از برگزاری این جلسه را همفکری و تبادل نظر میان متخصصین این مجموعه جهت تهیه و تدوین این نقشه راه بیان نمود.

وی با بیان اینکه پارک و جزیره از ظرفیت ها و پتانسیل های بالقوه ای برخوردار است افزود: شناسایی و بکارگیری این ظرفیت ها که می توان به وجود نیروی های متخصص و تنوع زیستی دریایی جزیره اشاره نمود نقش موثری در



محمود درویشی نخل ابراهیمی معاون فناوری و پشتیبانی پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم در جلسه با کارگزار ستاد توسعه زیست فناوری وابسته به معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری / اولین قدم جهت تحقق شعار سال و توسعه اقتصاد دانش بنیان اهمیت دادن به شعار سال قبل و رفع موانع تولید است.

شعار سال قرار گرفته است و افزود: از دیگر اهداف این ستاد توسعه فناوریهای زیستی به منظور کسب رفاه عمومی و حمایت از فناوری های نوین و دستیابی به ۳ درصد بازار جهانی محصولات زیستی است.

وی اظهار داشت: گام اول جمع آوری اطلاعات و معرفی شرکت های دانش بنیان، هسته ها و استارتاپ های هر استان جهت بررسی نیاز ها، چالش ها و ظرفیت های فناورانه، حمایت از شرکت ها و افزایش بهره وری در کشور است و ادامه داد اطلاعاتی که در این خصوص به ستاد ارسال می گردد مورد بررسی و حمایت های متناسب قرار می گیرد.

گفتنی است مدیران شرکت های فناور و دانش بنیان مستقر در پارک به ذکر فعالیتها و مشکلات خود پرداختند و مقرر گردید طرح های فناورانه مرتبط با زیست فناوری شرکتها جهت بررسی به کارگزار ستاد توسعه زیست فناوری ارسال گردد.

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم، محمود درویشی نخل ابراهیمی معاون فناوری و پشتیبانی پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم، هدف از برگزاری این جلسه را معرفی نیازهای فناورانه در حوزه زیست فناوری و ارائه مشکلات شرکت های فناور و دانش بنیان مستقر در پارک به منظور رفع و احصاء این نیازها توسط کارگزار ستاد توسعه زیست فناوری وابسته به معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و تسهیل در فرایند توسعه فناوری های نوین بیان نمود. ایشان در ادامه ضمن بیان موانع و مشکلات شرکتهای فناور و دانش بنیان مستقر در پارک اولین قدم جهت تحقق شعار سال و توسعه اقتصاد دانش بنیان اهمیت دادن به شعار سال قبل و رفع موانع تولید عنوان کرد. نماینده کارگزار ستاد زیست فناوری گفت: شناسایی و حمایت از نیازهای فناورانه هر استان در دستورکار معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در راستای تحقق





رئیس پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم در نشست با معاون قضایی دادستان کل کشور و مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم: علم بیوتکنولوژی می تواند عامل توسعه و پیشرفت در آینده مملکت و اشتغال زایی وسیع باشد. به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم، نشست با حضور معاون قضایی دادستان کل کشور، مدیر عامل و مسئولین سازمان منطقه آزاد قشم و رئیس پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم برگزار شد.

تولید کنیم وی در ادامه تاکید کرد: بیوتکنولوژی فناوری است که به مراتب بیشتر از نفت می تواند برای کشور ثروت ایجاد کند.

رئیس پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم گفت: با شکوفاساختن استعداد های شگفت طبیعی و انسانی که در حوزه بیوتکنولوژی در کشور وجود دارد علم بیوتکنولوژی خواهد توانست عامل توسعه و پیشرفت مملکت در آینده و اشتغال زایی وسیع باشد.

ایشان اظهار امیدواری کرد که با تلاش جمعی و برداشتن موانع تولید بتوانیم از شرکت های فناوری و دانش بنیان در این عرصه حمایت کنیم.

دکتر محمد شریف رنجبر رئیس پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم ضمن بیان موانع و مشکلات شرکتهای فناور و دانش بنیان مستقر در این پارک گفت: جزیره قشم بدلیل تنوع بالای موجودات زنده از پتانسیل ها و موقعیت بسیار مناسبی برای توسعه علم بیوتکنولوژی برخوردار است.

وی بیان کرد: در علم زیست شناسی سه اکوسیستم بسیار با ارزش جنگلهای پر باران گرمسیری، آبسنگ های مرجانی و جنگلهای حرا در دنیا وجود دارد که از این سه اکوسیستم با ارزش آبسنگ های مرجانی و جنگل های حرا در جزیره قشم نیز حضور دارند.

ایشان اظهار داشت: با داشتن این دو اکوسیستم با ارزش می توانیم محصولات بسیار متنوعی را در حوزه بیوتکنولوژی



اولیه باید از طریق صیاد یا آبرزی پروری تأمین شود. در نتیجه سه حوزه اصلی بیوتکنولوژی دریا یعنی دارویی، بیوتکنیک های آبرزی پروری و فرآوری هر سه با صنعت شیلات مرتبط هستند.

رنجبر اظهار داشت: در جزیره قشم ۲۶ درصد از صید استان صورت می‌گیرد و صید ماهی های متو و ساردین در این جزیره حدوداً ۶۷ درصد از کل صید جنوب ایران را تأمین می کند.

رییس پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم خاطر نشان کرد: یکی از اهداف طرح توسعه ۵ ساله کشور توسعه آبرزی پروری در جزیره قشم است و بیان داشت: تولید سالیانه ۸۴ هزار تن ماهی، ۱۰۰۰ تن میگو و ۲۰۰ تن سایر آبرزیان در قشم پیش بینی شده است.

وی مطرح کرد: صنعت پرورش ماهی در کشور دارای پیشرفت چندانی نبوده اما خوشبختانه صنعت پرورش میگو موفقیت آمیز بوده است و در واقع می توان گفت: با استفاده از تکنیکهای متراکم و فوق متراکم می توان مقدار برداشت میگو را نیز افزایش داد و در ادامه گفت: ما باید تلاش کنیم که محصولات خلاقانه شیلات قشم را توسعه دهیم و ماهی با کیفیت بالا تولید و به بازار عرضه کنیم.

رییس پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم ضمن اشاره به وجود پتانسیل های گسترده جزیره قشم در حوزه آبرزی پروری گفت: آبرزی پروری می تواند بخش های وسیعی از مولد سازی، تکثیر و پرورش گونه های متعارف و گونه های جدیدی نظیر مرجان ها و اسفنج ها را در بر بگیرد که مرجان ها و اسفنج ها دارای منبع بسیار غنی هستند و برای تولید مواد ضد سرطانی و همچنین آنتی بوتیک های جدید کاربرد دارند.

گفتنی است در پایان جلسه مدیران شرکت های فناور و دانش بیان به بیان نظرات و خواسته های خود پرداختند.



دکتر محمد شریف رنجبر در سومین کمیته حمایت از هسته ها و واحدهای فناور نوپا، نوآور و دانش بنیان با حضور مدیر عامل سازمان منطقه آزاد قشم و مدیران شرکت های فناور و دانش بنیان به ارائه نقشه راه پارک پرداخت و با اشاره به اینکه قشم دارای پتانسیل های بسیاری در حوزه زیست فناوری است گفت: زیست فناوری یکی از فناوری هایی است که می تواند برای آینده کشور ثروت و امنیت ایجاد کند.

به گزارش وابط عمومی و امور بین الملل پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم، رییس پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم با ارائه توضیحاتی پیرامون نقشه راه پارک گفت: قشم دارای استعدادها و پتانسیل های بسیاری در حوزه بیوتکنولوژی دریا است که این خود ارتباط تنگاتنگی با فعالیتهای شیلاتی دارد.

محمد شریف رنجبر بیان داشت: فعالیت های شیلاتی به سه بخش صید و مدیریت ذخائر، آبرزی پروری و فرآوری تقسیم می شوند که فرآوری با حوزه بیوتکنولوژی صنایع غذایی و آبرزی پروری با بیوتکنیک های تکثیر و پرورش آبرزیان مرتبط هستند و در واقع این دو بخش با موضوع بیوتکنولوژی دریا بسیار آمیخته هستند.

وی بیان داشت: موضوع دیگری که در بحث زیست فناوری دریا وجود دارد بیوتکنولوژی دارویی است که ماده خام آن از طریق صنایع شیلاتی تأمین می شود یعنی اینکه ماده



سازی، کسب مهارت و آشنایی دانشجویان با فعالیت های نوآورانه و فناورانه در پارک های علم و فناوری اجرایی شده است.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری ضمن ابراز خرسندی از فعالیت های انجام شده در پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم، تقویت، حمایت و رفع موانع و چالش های واحدهای فناور و دانش بنیان و نیز برگزاری رویدادهای فناورانه با هدف معرفی فعالیت شرکت ها را بسیار حائز اهمیت و رضایت بخش دانست. گفتنی است، دکتر محمد شریف رنجبر رییس پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم نیز ضمن قدردانی از حضور معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به ارائه گزارشی از فعالیت های این پارک پرداخت و گفت: برقراری ارتباط و تعامل بین شرکت های فناور و دانش بنیان مستقر یکی از ضروریات توسعه و پیشرفت فعالیت های فناورانه است.

در بازدید معاون وزیر علوم تحقیقات و فناوری از پارک زیست فناوری قشم مطرح شد: طرح دستیار فناور باید در همه پارک های علم و فناوری اجرایی شود/برگزاری رویدادهای فناورانه برای معرفی شرکت های پارکی اهمیت دارد/ فعالیت فناوران در پارک زیست فناوری قشم رضایت بخش است

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم، دکتر علی خیر الدین در این روز ضمن بازدید از نمایشگاه محصولات شرکت های فناور و دانش بنیان مستقر در پارک زیست فناوری قشم، با مدیران این شرکت ها به گفتگو پرداخت و در جریان چالش ها و اقدامات آنان قرار گرفت.

وی همچنین با استقبال از فعالیت دانشجویانی که بعنوان دستیار فناور در شرکت های مستقر در پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم مشغول فعالیت هستند، بر ضرورت اجرای طرح دستیار فناور در پارک های علم و فناوری تاکید کرد و افزود: این طرح با هدف فرهنگ



با حضور نخبگان علاوه بر توسعه فعالیت‌های دانش‌بنیان در منطقه می‌توان برای پیشرفت حوزه‌های مختلف علمی و اقتصادی، ایجاد اشتغال پایدار و بهبود کیفیت زندگی ساکنان جزیره تلاش نمود.

دکتر افشار فتح الهی مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم نیز در این جلسه اظهار داشت: تقویت و توسعه فعالیت شرکت‌های دانش‌بنیان با رویکرد حمایت از نخبگان کشوری و دانشگاهی با اولویت رفع نیازها و توسعه منطقه یکی از برنامه‌های دارای اولویت منطقه آزاد قشم است.

وی ادامه داد: در جزیره قشم به‌شدت نیازمند تولید علم و دانشی هستیم که بتواند در چرخه اجرای طرح‌ها مورد استفاده قرار گرفته و عملیاتی شود و برای این منظور مجموعه پارک زیست فناوری می‌تواند به‌عنوان حلقه اتصال دانش و حوزه اجرا ایفای نقش کند.

مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم در ادامه با استقبال از حضور سرمایه‌گذاران بخش خصوصی برای توسعه فعالیت‌های دانش‌بنیان و دانشگاهی جزیره، اظهار کرد: امیدواریم با همکاری تمام بخش‌ها و دستگاه‌های دولتی بتوانیم اعتبار خوبی برای سرعت بخشیدن به رشد علمی منطقه جذب کنیم.

دکتر فتح الهی در پایان خاطرنشان کرد: استفاده از شیوه‌های سنتی و منسوخ‌شده در حوزه‌های مختلف به بهانه تولید اشتغال قابل قبول نیست و برنامه‌ریزی خوبی برای توسعه فعالیت شرکت و مجموعه‌های دانش‌بنیان جهت استفاده از دانش روز و کمک به توسعه متوازن، پایدار و سریع منطقه صورت گرفته است.

در نشست مشترک معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، با حضور دکتر فتح الهی رئیس هیأت مدیره و مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم و رئیس پارک زیست فناوری قشم بر برنامه‌ریزی برای توسعه فعالیت‌های دانش‌بنیان و نخبه محور در جزیره قشم با محوریت پارک زیست فناوری خلیج فارس و همچنین مشارکت نخبگان برای توسعه اقتصادی برپایه فعالیت‌های دانش بنیان تأکید شد.



دکتر علی خیرالدین، معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در این نشست گفت: دانش‌بنیان‌ها می‌توانند با ایجاد ارتباط بین اقتصاد، صنعت، دانشگاه و مراکز علمی-تحقیقاتی حلقه ارتباطی میان عرصه‌های علم و صنعت باشند.

وی مجموعه پارک زیست فناوری خلیج فارس (قشم) را دارای ظرفیت‌های بسیار خوبی برای توسعه فعالیت‌های دانش‌بنیان دانست و افزود: امیدواریم با برنامه‌ریزی بتوان زمینه حضور نخبگان علمی و سرمایه‌گذاران بخش خصوصی در این منطقه فراهم کرد.

معاون وزیر علوم در پایان تأکید کرد: جزیره قشم به واسطه موقعیت استراتژیک دارای ظرفیت‌های بسیاری است که

هرمزگان برای فراهم کردن امکان عرضه فناوری تولیدی شرکت های دانش بنیان قشم با اشاره به اینکه پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم در حوزه فناوری و حمایت از فناوران تمام تلاش خود را به کار گرفت تا در این هفته بتواند، جدیدترین دستاوردهای فناوران و شرکت های دانش بنیان را در معرض دید علاقه مندان قرار دهد، تصریح کرد: این پارک با توجه به موقعیت استراتژیک و برخورداری از مزیت منطقه آزاد ظرفیت مناسبی برای سرمایه گذاری پژوهشگران و فناوران است که در این نمایشگاه این ظرفیت ها نیز برای علاقه مندان به سرمایه گذاری و تولید محصولات دانش بنیان به اشتراک گذاشتیم. وی ادامه داد: پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم محصولات فناوری تولیدی فناوران و شرکت های دانش بنیان در حوزه های شیلات، آبزی پروری، کشاورزی، صنایع غذایی، گردشگری، آرایشی و بهداشتی و فناوری اطلاعات را در این نمایشگاه عرضه کرد که مورد استقبال بازدید کنندگان قرار گرفت. رنجبر همچنین از معرفی این ظرفیت ها در نمایشگاه هفته پژوهش و فناوری در تهران خبر داد و گفت: در این نمایشگاه نیز فناوری های تولیدی پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم در معرض دید علاقه مندان قرار گیرد. گفتنی است، پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم در مراسم اختتامیه این نمایشگاه که روز پنجشنبه در بندرعباس برگزار و به عنوان غرفه برتر انتخاب شد.



پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم با حضور پررنگ در نمایشگاه استانی هفته پژوهش و فناوری و عرضه دستاوردهای فناوری این پارک از سوی هیات ارزیابی ستاد برگزاری هفته پژوهش و فناوری به عنوان غرفه برتر انتخاب و در مراسم اختتامیه این نمایشگاه که با حضور نماینده ولی فقیه در استان، معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استاندار، روسای دانشگاه ها، مدیران دستگاه های اجرایی و پژوهشگران و فناوران استان برگزار گردید، تقدیر شد.

پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم رتبه برتر نمایشگاه هفته پژوهش و فناوری استان را کسب کرد.

به گزارش روابط عمومی پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم، محمدشیرین رنجبر رئیس پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم در تشریح جزئیات کسب این مقام با قدردانی از ستاد برگزاری هفته پژوهش و فناوری استان





تعاونی توسعه روستایی بندر گوران، آرشید کشت گستر، تابشگران تندرست قشم، رایکا در مان پارسیان قشم، راسپینا صنعت قشم، و سی زان پردازش کویر با ارائه جدیدترین محصولات در حوزه های زیست فناوری، آبرزی پروری، کشاورزی، آرایشی و بهداشتی، صنایع غذایی، گردشگری، صنعت و انرژی، فناوری اطلاعات و تجهیزات پزشکی توانمندی خود را در معرض دید عموم قرار دادند.

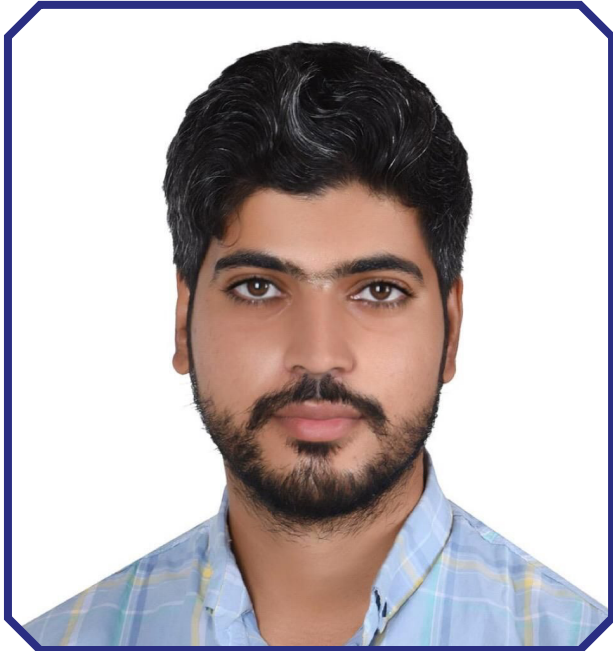
در بیست و سومین نمایشگاه دستاوردهای پژوهش و فناوری و فن بازار انجام شد؛ بازدید دکتر علی خیرالدین معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم؛ تحقیقات و فناوری و هیأت همراه از آخرین دستاوردهای واحدهای فناور غرفه پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم، دکتر علی خیرالدین معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم؛ تحقیقات و فناوری و هیأت همراه با حضور در غرفه پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم از نزدیک با آخرین دستاوردهای واحدهای فناور و دانش بنیان این پارک آشنا شدند.

گفتنی است، در بیست و سومین نمایشگاه دستاوردهای پژوهش و فناوری ۱۸ واحد فناور عضو پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم از جمله تبسم ساحل قشم، زیست پالایشگاه ریز جلبک قشم، کود نماد قشم، سلامت گیاه دریای قشم، زیست دریا پروران آناهیتا، شهاب نقره ای قشم، سلول کاوشگر ژن پژوه، تأمین آتیه سلامت البرز، هرمز دریا پیما، هونامی فراساحل، هرمز الکترونیک پدیده قشم، سپندار صنعت کار نیک قشم،



گفتگو با پژوهشگران



مهندس میثم رکن الدینی
مدیرعامل شرکت دانش بنیان هرمز الکترونیک
پدیده قشم
عضو پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

قشم تنها تولید کننده سیستم های هوشمند و امنیتی خودروها و اماکن در جنوب کشور

با ساخت سیستم های هوشمند و امنیتی نظیر ردیاب ، کیلس استارتر، دزدگیر خودرو و اماکن، و سیستم های تشخیص چهره، پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم تنها تولید کننده سیستم های هوشمند و امنیتی خودروها و اماکن در جنوب کشور می شود.

موفق شد نظر بسیاری از مالکین خودروهای ارزان قیمت و گران قیمت را به خود جلب کند.

این جوان کارآفرین اظهار داشت: شرکت هرمز الکترونیک پدیده قشم با پرسنل تمام بومی خود در سال ۱۳۹۹ موفق به کسب رتبه دانش بنیانی و در سال ۱۴۰۰ در پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم مستقر شد. پس از استقرار در پارک محصولاتش به ۸ محصول امنیتی و رفاهی خودرو و اماکن افزایش یافت و این محصولات علاوه بر بازار داخلی کشور، به کشورهای آفریقایی نظیر کنیا و کشورهای حاشیه خلیج فارس نظیر عمان و امارات صادر شد.

وی گفت: در حال حاضر بیش از ۱۰ نفر به صورت مستقیم به عنوان نیروی مونتاز کار و خدماتی و بیش از یکصد نفر به عنوان نیروهای غیر مستقیم در قالب نصاب سیستم

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم، میثم رکن الدینی جوان کارآفرین هرمزگانی در حوزه دانش بنیان و مدیرعامل شرکت هرمز الکترونیک پدیده قشم بیان کرد: شرکت هرمز الکترونیک پدیده قشم فعالیت خود را در سال ۱۳۹۴ در زمینه مهندسی الکترونیک، فناوری اطلاعات، طراحی و برنامه نویسی سخت افزاری انواع سیستم های هوشمند و امنیتی مبتنی بر خودروها و اماکن را با نیروی کار ۵ نفر آغاز و در همان سال محصولات خود را با علامت ثبت شده (برند) دورانو **DORANO** به بازار ایران عرضه کرد. در اوایل سال های فعالیت شرکت، از آنجایی که این محصول امنیتی خودرو در زمان ورودش به بازار از امکانات رفاهی و امنیتی بسیاری و قیمت مناسب تری نسبت به برند های کره ای و چینی خودش برخوردار بود



بر روی خودرو یا اماکن در این شرکت مشغول به فعالیت هستند و این شرکت علاوه بر محصولات تولیدی دارای پروژه های تحقیقاتی و اختراعات متعددی نظیر خودرو بدون سرنشین یا خودران، کنترل تمامی وسایل برقی اماکن از هر جای دنیا توسط موبایل فقط از طریق برق دادن یک گجت الکترونیکی و بدون نیاز به نصب، مولد برق از گرانش زمین و همچنین موتورسیکلت برقی بدون نیاز به بنزین یا شارژ می باشد.

ایشان افزود: شرکت هرگز الکترونیک پدید آمده قشمت به عنوان فناور برتر در نمایشگاه مسکو روسیه و همچنین در المپاد رباتیک هند مقام دوم را کسب نمود.



گفتنی است میثم رکن الدینی به عنوان جوانترین کارآفرین کشور عمان لوح های ارزنده ای از حاکم مسقط دریافت نموده است و هم اکنون بعنوان تنها تولید کننده سیستم های امنیتی نظیر ردیاب ، کیلس استارتر، دزدگیر خودرو و اماکن، و سیستم های تشخیص چهره در جنوب کشور فعالیت دارد.





مهندس سید احمد قائم مقامی مدیر عامل شرکت آراشید کشت گستر عضو پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم، سید احمد قائم مقامی مدیر عامل شرکت آراشید کشت گستر از شرکتهای مستقر در پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم بیان کرد: با توجه به موقعیت جغرافیایی و شرایط خاص جزیره قشم که از مراکز مهم زیست فناوری در کشور به شمار می رود، یکی از اولویت های اصلی این شرکت در راستای توسعه و تجاری سازی ساخت و تولید تجهیزات شیرین سازی آب دریا بوده که بر مبنای فناوری های زیستی (با تأکید بر توسعه دریامحور) تعریف گردیده است.

ایشان در ادامه گفت: غفلت از استفاده از شیوه های نوین شیرین سازی آب دریا و جمع آوری آب های سطحی و عدم رویکرد مناسب به بازچرخانی آب های صنعتی و کشاورزی باعث بوجود آمدن بحران های قابل توجهی در دهه اخیر در کشورمان ایران شده است. امروزه در ساختار مدیریت آب کشور ایده استفاده از آب شیرین کن های اسمز معکوس رشد پیدا کرده و هم اکنون برای توزیع آب شرب در شهر ها و روستاهای فلات مرکزی و جنوب ایران پروژه های متعددی تعریف شده است. در ضمن طرح های جامع پساب برای بازچرخانی و استفاده دوباره از پساب نیز به شرکت های با میزان مصرف بالای آب صنعتی پیشنهاد شده است. این شرکت ها شامل کارخانجات فولاد، معدنی، صنایع غذایی و دامی، تولید مواد شیمیایی، نساجی و بالاخص صنایع نفت و گاز و پتروشیمی بوده اند.

وی اظهار داشت: از آنجاییکه بیش از ۷۰ درصد تجهیزات تشکیل دهنده دستگاه های آب شیرین کن اسمز معکوس یا RO خارجی می باشند، ایده اولیه بومی سازی و تولید برخی از این تجهیزات ۳ سال پیش در شرکت آراشید کشت گستر شکل گرفت و در دو بخش تجهیزات مکانیکی

پایپینگ و مواد شیمیایی آب شیرین کن اقدامات اولیه شامل طراحی و نمونه سازی انجام پذیرفت.

مدیر عامل شرکت آراشید کشت گستر گفت: این شرکت در سال ۱۳۹۶ با دو هدف اصلی یعنی تولید تجهیزات صنعتی در حوزه شیرین سازی آب (با تمرکز بر ساخت تجهیزات دستگاه آب شیرین کن) و همچنین تولیدات محصولات حوزه کشاورزی (با تمرکز بر کشت هیدروپونیک خانگی) تاسیس گردید.

بخش پایپینگ پکیج ها یا سایت های آب شیرین کن حساسیت بالایی از منظر فشار آب تغلیظ شده در لوله ها دارند و برای اتصال این لوله ها از بست های قابل انعطاف فشار بالای موجود در در سطح کشور استفاده می شود. این بست ها عموماً از کشور چین وارد می شوند و نه تنها در صنعت آب بلکه در لوله کشی صنایع معدنی و آتش نشانی نیز مصارف بالایی دارند. ایده تولید این بست ها به دو علت انجام پذیرفت:

۱- حساسیت کمتر این تولیدات در مقایسه با اقلام اصلی پکیج ها به عنوان نمونه ممبران ها، پمپ ها، فیلترها و ابزار دقیق

مدیر عامل شرکت آراشید کشت گستر بیان کرد: این ایده میتواند یکی از اقدامات برای حل چالش آب در کشاورزی و یا بصورت اصلاح الگوی مصرف و صرفه جویی مطرح شود. به طور مثال با تغییر شیوه آبیاری از روش سنتی به روش نوین آبیاری قطره ای می توان در مصرف آب بسیار صرفه جویی کرد (حدود ۶۰ درصد) و هم بازدهی محصول را بالا برد. حال این مسئله در ابعاد کوچک برای استفاده مردم به منازل برده می شود و برای استفاده در ابعاد دیگر در گلخانه ها انجام خواهد شد.

۲- توانمندی طراحی بالا نزد مهندسان جوان ایرانی و امکان استفاده از فناوری ریخته گری و تزریق پلاستیک با کیفیت مطلوب در کارخانجات ایران

سید احمد قائم مقامی افزود: در بخش دوم، این شرکت در برنامه های تحقیق و توسعه خود، ساخت فرمول مواد شیمیایی رسوب زدا و شوینده غشاهای حساس دستگاه اب شیرین کن را با کمک متخصصان ایرانی در مراحل تست و آزمایش قرار داده است. این محصولات که ماده ضد رسوب یا آنتی اسکالانت نامیده می شود مصارف بسیار بالایی در سایت های بزرگ آب شیرین کن دارند. در صورت مثبت بودن پاسخ آزمون این فرمولاسیون، بخشی از نیاز سالانه سایت های شیرین سازی جنوب کشور در بخش شرب و صنعتی و به خصوص نیاز آب شیرین کن های موجود در جزایر جنوبی بر طرف خواهد گردید.



در حوزه محصولات کشاورزی بر اساس استفاده حداقلی از آب، طرح گلخانه های عمودی در اندازه مناسب، قابل حمل و جابه جایی در منازل، هتل ها، سازمانها، محیط های اداری به شکل ایده اولیه در مراحل مهندسی معکوس قرار گرفته است و این امکان را به خریداران میدهد که الگوی کشت مورد نظر خود را با کمترین استفاده از آب به صورت هیدروپونیک انجام دهند. صرفه اقتصادی، کمک به زیباسازی اماکن و منازل، و صرفه جویی در آب مزیت های این طرح محسوب می شوند.





شاغلین افزایش چندین برابری خواهد داشت. همچنین مطابق ظرفیت تولید و تکثیر هدفگذاری شده در طرح توسعه این شرکت با راه اندازی مجموعه های جدید سطح زیرکشت، سهم قابل ملاحظه ای از نیاز داخلی را تامین و لزوم واردات نمونه های مشابه خارجی را مرتفع خواهد کرد.

راستین ادامه داد: این شرکت همچنین با در اختیار داشتن یکی از بزرگترین خطوط فتوبیوراکتوری کشور و دارا بودن خط تولید با استانداردهای بین المللی توانایی تولید انواع ریزجلبک در شرایط کنترل شده و بهینه شده از مراحل اولیه پیش کشت تا رسیدن به پودر ریزجلبک با کمترین دخالت دست را دارد. این سایت در حال حاضر متمرکز بر روی تولید ریزجلبک هماتوکوکوس و ماده فوق العاده ارزشمند آستازانتین می باشد. این ماده موثره یکی از مهمترین دستاوردهای علمی در زمینه زیست فناوری می باشد.

وی اظهار داشت: طرح پایلوت تکثیر و پرورش ریزجلبک دونالیلا طی سالهای ۱۳۹۸ تا ۱۴۰۰ در حوضچه های با آب فوق شور در زمینی به مساحت ۶.۵ هکتار با موفقیت اجرا و در حال حاضر عملیات عمرانی و اجرایی طرح توسعه فاز یک

مهندس معین راستین
مدیرعامل شرکت دانش بنیان زیست پالایشگاه ریز
جلبک قشم
عضو پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

شرکت دانش بنیان زیست پالایشگاه ریزجلبک قشم عضو پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم از شرکتهای فعال در حوزه بیوتکنولوژی استان هرمزگان و علی الخصوص جزیره قشم می باشد که در سال ۱۳۹۳ با هدف تجاری سازی طرح ملی "تولید و تکثیر و پرورش گونه های مختلف ریزجلبک و فرآورده های مرتبط با آن" با سرمایه گذاری بخش خصوصی در منطقه محروم و کمتر توسعه یافته غرب جزیره قشم تاسیس گردید.

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم مهندس معین راستین مدیرعامل شرکت زیست پالایشگاه ریزجلبک قشم گفت: طی سال های ۹۵ تا ۹۷ فاز تحقیق و توسعه بر روی استحصال دانش فنی تکثیر و پرورش ریزجلبک های اسپیرولینا، کلرلا ولگاریس، نانوکلوپسیس، هماتوکوکوس و دونالیلا را به اتمام رسانیده و دارای کامل ترین بانک گونه های ریزجلبک موجود در خلیج فارس و کشور می باشد. در سالهای ۹۸ و ۹۹ نیز فاز پایلوت سایت قشم با تولید بایومس خشک اسپیرولینا را با موفقیت پشت سر گذاشته است. در سال ۱۴۰۰ با توسعه سطح زیرکشت و ایجاد زیرساخت های مورد نیاز وارد فاز صنعتی (تولید ۲.۵ تن در ماه - بزرگترین تولید کننده فعال در کشور) در سایت قشم گردیده است و متعاقباً موفق به اخذ کلیه مجوزات سازمان غذا، دارو و استاندارد شده است. همچنین در حال حاضر دارای ۴۳ نیروی شاغل تمام وقت بومی در سایت قشم می باشد که با توجه به طرح توسعه شرکت، این تعداد

اسلامی به نام "تولید؛ دانش بنیان و اشتغال آفرین" که هر سه رکن آن منطبق بر فعالیت این شرکت دانش بنیان می باشد، موجب مرتفع شدن موانع و مشکلات گردد و این مجموعه با حداکثر توان و دانش فنی خود بتواند کشور عزیزمان را در زمینه تکثیر و تولید ریز جلبک ها خودکفا و از واردات محصولات مشابه خارجی و خروج ارز از کشور جلوگیری بعمل آورد.



به مساحت ۲۲ هکتار در مرحله احداث می باشد. دونالیا ریز جلبک تک سلولی سبز در سایزهای متنوع بوده است و طول آن ۵ تا ۲۵ میکرومتر و عرض آن ۳ تا ۱۳ میکرومتر است. این ریز جلبک برای حفظ بقای خود در محیط های دارای تابش نور خورشید شدید و درصد نمک بالا شروع به تولید و ذخیره کاروتنوئید هایی نظیر بتاکاروتن میکند، دوترکیب اصلی محافظتی در این ریز جلبک بتاکاروتن ها و گلیسرول میباشد که بتاکاروتن ها به دلیل خواص آنتی اکسیدانی قوی آنها جهت محافظت این ریز جلبک در برابر اشعه های نور خورشید و گلیسرول برای محافظت در برابر فشار اسمزی بالا و حفظ عملکرد آنزیمی آن میباشد. بتاکاروتن یک رنگدانه زرد-نارنجی است که در بسیاری از منابع طبیعی یافت میشود، رنگ قرمز و نارنجی این ریز جلبک به دلیل تولید مقادیر بالای بتاکاروتن در آن است. این ریز جلبک به دلیل تولید مقادیر بالای گلیسرول بعنوان منبع تجاری گلیسرین پیشنهاد میشود.

جزیره قشم به لحاظ شرایط اقلیمی و دسترسی به منابع آب دریا از مستعدترین مناطق کشور جهت تکثیر و پرورش انواع گونه های ریز جلبک بوده و این شرکت با بالاترین میزان سرمایه گذاری و ایجاد زیرساخت ها، مصمم به تبدیل جزیره قشم به قطب تولید ریز جلبک در سطح کشور و منطقه می باشد.

از عمده ترین چالش ها و موانع موجود در مسیر دستیابی به سطوح تولید و توسعه هدفگذاری شده در این مجموعه می توان به مشکلات زیرساختی نظیر تخصیص نیافتن ظرفیت برق مورد درخواست علی رغم پیگیری های انجام شده از سال ۱۳۹۵ و همچنین عدم واگذاری قطعی یا بلند مدت اراضی محل اجرای طرح اشاره کرد که امید است در سال ۱۴۰۱ با نامگذاری حکیمانه رهبر معظم انقلاب

مقالات

دکتر محمد نیرومند

مدیرعامل شرکت تبسم ساحل قشم
عضو پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

کلسترول و تریگلیسرید همولنف، استفاده از پودر سیاهدانه در جیره میگوی وانامی در سطح ۳۰ گرم بر کیلوگرم غذا، پیشنهاد می گردد.

این مطالعه با همکاری دکتر محمد نیرومند و تیم همکار

(دکتر آرش اکبر زاده، دکتر

عیسی ابراهیمی درچه، دکتر اردشیر شیخ احمدی و دکتر

سید علیرضا سبحانی) در ژورنال **Aquaculture Nutri-**

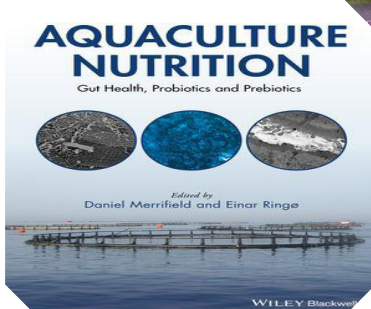
tion به آدرس <https://doi.org/10.1111/anu.13065>

به چاپ رسیده است، محققین می توانند برای تحقیقات بر

روی تغذیه میگو از تجربه ایشان بهره مند شوند.

اثر جیره حاوی پودر سیاهدانه روی کیفیت رشد فاکتورهای بیوشیمیایی همولنف و ترکیب اسیدهای چرب میگوی سفید غربی

در این آزمایش اثر پودر سیاهدانه بر کیفیت رشد، پروفایل اسیدهای چرب و فاکتورهای بیوشیمیایی همولنف میگوی وانامی مورد بررسی قرار گرفت. ۶۰۰ عدد میگو با وزن متوسط ۷۰۵ گرم در قالب ۵ تیمار و هر تیمار شامل سه تکرار قرار گرفتند. پنج جیره غذایی شامل سیاهدانه صفر، ۱۵، ۳۰ و ۵۰ گرم بر کیلوگرم تهیه شد. میگوها به مدت نود روز به میزان پنج درصد وزن بدن و روزانه سه مرتبه غذا دهی شدند. میگوهای تغذیه شده با تیمارهای سیاهدانه ۱۵، ۳۰ و ۵۰، اثر منفی بر پارامترهای رشد نداشتند اما تیمار سیاهدانه ۵۰ گرم بر کیلوگرم جیره، بر فاکتورهای رشد تاثیر منفی گذاشت. اما میزان کورتیزول در این تیمار به طور معنی داری افزایش داشت. میزان کلسترول و تریگلیسرید در میگوهای که از جیره های حاوی سیاهدانه مصرف کرده بودند به طور معنی داری از گروه کنترل کمتر بود. میزان اسیدهای چرب بلند زنجیره غیر اشباع با اینکه در جیره کنترل بیشتر از جیره های حاوی سیاهدانه بود اما، در لاشه میگوهای که از جیره های سیاهدانه ۳۰ و ۵۰ مصرف کرده بودند به طور معنی داری از تیمار کنترل بیشتر بود. با توجه به پارامترهای رشد، محتوای بالای اسیدهای چرب بلند زنجیره غیر اشباع و سطح بسیار پایین





دکتر آرش اکبرزاده مدیرعامل شرکت زیست فناوریان آبریان قشم عضو پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم

شناسایی یابومارکرهای ژنتیکی برای تشخیص مواجهه با استرس های محیطی ناشی از گرمایش کره زمین در ماهیان

افزایش دما و کاهش اکسیژن در اکوسیستم های آبی که ناشی از گرمایش کره زمین و افزایش ورود آلودگی های انسان ساز است، اثرات زیانباری بر آبریان ساکن این اکوسیستم های آبی از خود بر جا گذاشته است و سالیانه میلیون ها عدد ماهی به دلیل اثرات منفی ناشی از گرمایش کره زمین از جمله استرس های دمایی و کمبود اکسیژن تلف می شوند که در نهایت می تواند منجر به انقراض جمعیت ها و گونه های ارزشمند ماهیان شود. آزاد ماهیان که ساکن آب های سرد و خنک می باشند از جمله با ارزش ترین آبریان تجاری چه از بعد صید و صیادی و چه از بعد آبرزی پروری در دنیا شناخته می شوند. در سالیان اخیر گرمایش کره زمین و ورود آلودگی های انسان ساز به آب های طبیعی منجر به ایجاد شرایط پر از استرس از جمله استرس های دمایی و کمبود اکسیژن در جمعیت های طبیعی و پرورشی آزاد ماهیان شده که حاصل آن کاهش جمعیت های طبیعی و همچنین ضرر های اقتصادی صیادان و پرورش دهندگان این ماهیان بوده است.

در این پروژه که بخشی از آن در دپارتمان شیلات و اقیانوس شناسی کانادا (**Department of Fisheries and Oceans**) انجام شد و بخش دیگری از آن در حال اجراست، در چندین گونه از آزاد ماهیان با انجام آزمایش های چالش استرس های محیطی از جمله استرس های دمایی، کمبود اکسیژن و شوری که شبیه سازی شده از شرایط طبیعی

ناشی از تغییرات اقلیمی و گرمایش کره زمین است، پاسخ های رفتاری، فیزیولوژیک و ژنتیکی ماهیان به این استرس ها مورد مطالعه و ژن هایی که به طور اختصاصی به هرکدام از این استرس های محیطی پاسخ می دهند مورد شناسایی قرار گرفته اند تا به عنوان بایومارکرهای ژنتیکی جهت پایش استرس های محیطی در جمعیت های طبیعی و پرورشی آزاد ماهیان مورد استفاده قرار گیرند. در بخش مولکولی پروژه از تکنولوژی **Salmon Fit-chips** که برای نخستین بار در دنیا در آبریان به کار برده شد و همچنین تکنولوژی **RNA-Seq** استفاده گردید.

دستاوردهای پروژه:

۱- شناسایی بایومارکرهای اختصاصی ژنتیکی برای پایش تاثیر تغییرات اقلیمی در ماهیان که می تواند به عنوان رویکردی برای گونه های ارزشمند اقتصادی، اکولوژیک و در معرض خطر به کار گیرد و در نهایت با اقدامات مدیریتی ماهیان .

۲- نتایج این پروژه همچنین می تواند به منظور حفظ ذخایر آزاد ماهیان دریای خزر از جمله ماهی آزاد دریای خزر که ذخایر آن به دلیل وجود استرس های محیطی در رودخانه ها و دریای خزر به شدت دچار کاهش شده نیز مورد استفاده



قرار گیرد . همچنین این نتایج می تواند در جهت بهبود صنعت پرورش ماهی قزل آلی رنگین کمان به عنوان مهمترین گونه ماهیان پرورشی کشور مورد استفاده قرار گیرد.

نتایج این پروژه تحقیقاتی که با هدایت دکتر آرش اکبرزاده تاکنون منتج به چاپ ۳ مقاله ISI در معتبرترین مجلات دنیا شده است و لینک مقالات چاپ شده که صورت **Open ac- ccss** در ادامه آورده شده است:

Akbarzadeh, A., Günther, O.P., Houde, A.L.S., Ming, T.J., Jeffries, K., Hinch, S.G., Miller, K.M. 2018. Developing specific molecular biomarkers for thermal stress in salmonids. BMC Genomics. 19(1):749. <https://link.springer.com/article/10.1186/s12864-018-5108-9>

BMC Genomics

[Home](#) [About](#) [Articles](#) [Submission Guidelines](#) [Join The Board](#)

Search articles within this journal



Collections open to submissions



Transposable elements

Guest Edited by Marie-Anne Van Sluys and Gökhan Karakulah

Aims and scope

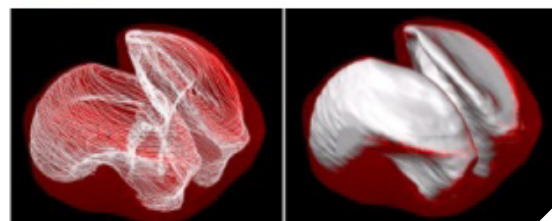
BMC Genomics is an open access, peer-reviewed journal that considers articles on all aspects of genetics, genomics and proteomics.

Editor's choice



[Developmental dynamics of sex reprogramming by high incubation temperatures in a dragon lizard](#)

Spotlight On



Volume 222 (13) July 2019

Journal of
Experimental Biology



Houde, A.L.S., Akbarzadeh, A., Li, S., Patterson, D.A., Farrell, A.P., Hinch, S.G., Miller, K.M. 2019. Salmonid gene expression biomarkers indicative of physiological responses to changes in salinity and temperature, but not dissolved oxygen. *Journal of Experimental Biology*. 222: jeb198036 <https://journals.biologists.com/jeb/article/222/13/jeb198036/2712/Salmonid-gene-expression-biomarkers-indicative-of>



Akbarzadeh, A., Houde, A.L.S., Sutherland, B.J.G. Günther, O.P., Miller, K.M. 2020. Identification of hypoxia-specific biomarkers in salmonids using RNA-sequencing and validation using high-throughput qPCR. *G3, Genes, Genomes, Genetics*. 10: 3321-3336 <https://academic.oup.com/g3journal/article/10/9/3321/6060120>

بیشتر بخوانید



کارمند کیست؟

همه‌ی ما می‌دانیم کارمند به شخصی گفته می‌شود که به صورت رسمی یا قراردادی، تمام وقت یا حتی نیمه وقت در یک سازمانی مشغول به کار است و به ازای آن حقوق دریافت می‌کند. عموماً می‌توان کارمندان یک شرکت را به دودسته کارمندان کارآمد و کارمندان ناکارآمد تقسیم کرد. همان طور که رفتارهای یک کارمند خوب بر عملکرد و بهره‌وری سازمان تأثیر می‌گذارد، رفتارهای نادرست یک کارمند نیز می‌تواند اعتبار سازمان را خدشه‌دار کند و اثرات مخربی برای آن داشته باشند.

حالا اگر تمایل دارید بهتر و بیشتر در خصوص ویژگی‌های یک کارمند خوب بدانید و اطلاعات روشنی درباره‌ی چگونگی اثرگذاری مثبت یک کارمند خوب بر عملکرد سازمان به دست آورید. پیشنهاد می‌کنیم این مقاله را از دست ندهید. از دید یک سازمان کارمند خوب چه ویژگی‌هایی دارد؟

در ادامه می‌خواهیم بدانیم کارمندان بد چه ویژگی‌هایی دارند و چگونه می‌توانند بر رفتار سایر افراد تأثیر بگذارند.

رفتارهای نادرست یک کارمند بد و تاثیر آن بر سایر کارمندان

از قدیم گفتن یک سیب گندیده بقیه‌ی سیب‌ها را خراب می‌کند. شکی در این موضوع نیست که هر چیزی یا هر کسی به نحوی می‌تواند بر محیط تأثیر بگذارد. اغراق نیست اگر بگوییم حتی رفتارهای نادرست یک کارمند بد می‌تواند در کل سازمان اختلال ایجاد کنند. اگر بخواهیم خوشبین باشیم در چنین شرایطی کارمندان سالم و کارآمد می‌توانند با عملکرد درست خود قدری از تلخی ماجرا بکاهند. اما چه خواهیم چه نخواهیم رفتارهای نادرست یک کارمند بد روی عملکرد بهترین کارکنان نیز تأثیر سوء خواهد گذاشت. همچنین بیان این موضوع ناراحت‌کننده است ولی واقعیت دارد که انتقال رفتارهای نادرست به مراتب سریع‌تر از رفتارهای سالم اتفاق می‌افتد.

کارمند بودن و کار کردن در یک سازمان بیشتر از هر چیز دیگری احتیاج به روحیه‌ی کارمندی دارد. روحیه‌ی کارمندی چیزی است که در قدم اول باید مدنظر قرار داده شود. به هر حال رفتارهای هر شخصی به عنوان کارمند در یک سازمان چه خوب باشد و چه بد، بر سایر کارمندان نیز تأثیر می‌گذارد. اما اگر این رفتارها جزء رفتارهای نادرست یک کارمند باشند، ممکن است سازمان متحمل آسیب‌های شدیدتر و جدی‌تری شود.

به همین علت است که قبل از حضور در یک سازمان و قرار گرفتن در یک سمت خاص باید در ابتدا این مورد تشخیص داده شود که آیا این شخص مناسب کارمندی است یا نه؟ آیا روحیه‌ی کارمندی دارد؟ آیا رفتارهای مناسب از خود نشان می‌دهد؟

کارمند بد کیست و چه ویژگی‌هایی دارد؟

چنین شرایطی باید از انتقال ارتعاشات منفی او به سایر کارمندان جلوگیری کنید.

هیچ وقت در زمان استخدام نمی‌توان به طور قطع فهمید که یک کارمندی خوب است یا بد. امکان دارد در هنگام مصاحبه‌ی شغلی همه چیز خیلی خوب پیش برود و شخص تمام مراحل مصاحبه را به بهترین حالت طی کند. اما بعدها ممکن است مواردی مثل اعمال غیرقانونی، صحبت‌های ناسزا، رفتارهای ناشایست و مواردی از این قبیل، کم‌کم این حس را در شما ایجاد کند که پذیرش این شخص یک اشتباه بوده و به سرعت باید از مجموعه خارج شود.

• همواره به دنبال حاشیه است
یک کارمند بد عموماً در شرکت و جلسات از مسائل حاشیه‌ای صحبت می‌کند. جلسات را به بی‌راهه می‌کشد و سعی در این دارد که ذهن‌ها را از موارد کاری دور سازد.
• یکی از مهم‌ترین رفتارهای نادرست یک کارمند، رفتار نامناسب با مشتریان و سایر همکاران است
کارمندی که از آن‌ها به‌عنوان کارمند بد یاد می‌کنیم، در برابر مشتریان و حتی همکاران رفتار مناسبی از خود نشان نمی‌دهند. این افراد دائماً در حال بحث و جدال هستند و به‌هیچ‌عنوان کنترل بر رفتار خویش ندارند.

رفتارهای نادرست یک کارمند شاید یک پرچم قرمز است که به شما اخطار می‌دهند. شانی ماگاسکی می‌گوید: "آن‌ها پرچم‌های قرمز نیستند. بلکه بیشتر شبیه چوب بیس‌بالی هستند که به سرتان ضربه می‌زنند. برای همین باید سریعاً اقدام کنید یا این‌که همه چیز را متوقف کنید."

• زودتر از همه محیط کاری خود را ترک می‌کند
زود ترک کردن کار و محیط کاری از ویژگی‌های بارز کارمندان بد است. این افراد همیشه به دنبال بهانه‌هایی هستند که هرچه سریع‌تر محیط کاری خود را ترک کنند. غالباً زودتر از مدیریت و یا در زمانی که مدیر نمی‌تواند از عدم حضورشان اطلاع یابند، این کار را انجام می‌دهند.

رفتارهای نادرست یک کارمند شامل چه مواردی می‌شوند؟
• کارهایش را بر گردن دیگران می‌اندازد

• همه‌کاره و هیچ‌کاره
اینکه کارمندی به خود و توانایی‌های خود اعتماد نداشته باشد و دائماً برای انجام هر کار ریز و درشتی به دیگران متوسل شود، رفتاری است که یک مدیر می‌تواند از طریق آن کارآمد بودن کارمندش را تشخیص دهد.

یکی از مواردی که سبب می‌شود از یک نیرو به‌عنوان کارمند بد نام ببریم این است که اصولاً کارهایش را به دیگران محول می‌کند. این‌گونه افراد تمایلی به کار کردن زیاد ندارند و دائماً شاکتی و ناراضی هستند. به همین علت به‌صورت غیرقابل‌تصوری کارهایشان را بر گردن دیگران می‌اندازند.

• دائماً احساس ناراضی می‌کند

• شایعه‌سازی کردن
یکی از آسیب‌زننده‌ترین رفتارهای نادرست یک کارمند در محیط کار شایعه‌سازی و شایعه پراکنی است. اگر شما به‌عنوان یک مدیر احساس کردید کارمندی در سازمانتان

اینکه شخصی دائماً ناراضی است به شما نشان می‌دهد که یک کارمند مناسب برای سازمان شما نیست. اگر رفتارهای نادرست یک کارمند حتی در صورتی‌که هیچ مشکلی در سازمان وجود ندارد و محیط کاملاً برای او مساعد است، ادامه داشته باشد یک زنگ هشدار برای شماست. در

در حاشیه به سر می‌برد و در محیط کاری جوسازی می‌کند، بلافاصله او را از مجموعه خود دور کنید. انتشار اخبار نادرست و بعضا نامنطبق با واقعیت می‌تواند بر ذهن سایرین تأثیرات غیر قابل جبرانی بگذارد.

• از این شاخه به آن شاخه پریدن

شناسایی کسی که در طول سال‌ها چندین بار شغل خود را عوض کرده است، در زمان مصاحبه کارچندان دشواری نیست. اما به یاد داشته باشید که سرمایه‌گذاری بر روی این‌گونه افراد اصولا همیشه نتایج مثبتی در پی نخواهد داشت.

• از جمله رایج‌ترین رفتارهای نادرست یک کارمند، تکانش‌گری و عدم کنترل خشم است

تندخو بودن رفتاری است که به‌کرات از کارمندان بد در سازمان دیده می‌شود. اگر مدیری به‌آسانی بتواند تشخیص دهد فردی نمی‌تواند بر رفتارهای خود تسلط داشته باشد و توانایی کنترل خشم خود را ندارد و همواره با رفتارهای محیط کاری را دچار تنش می‌کند. در واقع توانسته است یک کارمند بد را شناسایی کند.

چگونه یک کارمند بد می‌تواند بر رفتار کل کارمندان تأثیر منفی بگذارد؟

ویژگی‌هایی کارمند بد و رفتارهایی که می‌توانند در تشخیص کارمند بد به ما کمک کنند، مواردی هستند که در بالا به آن‌ها اشاره شده است. ولی در مورد اینکه رفتارهای نادرست یک کارمند چگونه می‌توانند بر سایر افراد هم تأثیرگذار باشند می‌توان چنین گفت که:

• این افراد با شکایت کردن و غر زدن‌های پی‌درپی سبب از بین بردن آرامش و انگیزه‌ی سایر افراد می‌شوند.

• کارمندان ضعیف‌النفس به‌راحتی تحت تأثیر قرار می‌گیرند و آن‌ها نیز به کارمندی ناکارآمد تبدیل می‌شوند.

• کج‌خلقی و جروبحث کردن این افراد با مشتریان ممکن است مشتریان را از سازمان فراری دهد.

• رفتارهای نادرستی همچون شکایت و پاپوش درست کردن و حاشیه‌سازی می‌توانند سایر کارمندان را از کار دل‌زده کنند و آن‌ها را به افرادی بی‌مسئولیت تبدیل نمایند.

در کل شناسایی و حذف این‌گونه افراد اگر در زمان مناسب انجام نگیرد سبب وارد شدن خسارت‌های غیر قابل جبرانی به مجموعه می‌شود.

سخن نهایی

کارکنان خوب و بد در تمام سازمان‌ها وجود دارند. کارمندان خوب بر ارزش شرکت می‌افزایند و کارمندان بد شرکت را به بیراهه می‌کشانند. اما اگر رفتارهای نادرست یک کارمند به‌راحتی تشخیص داده شود و این شخص به سرعت از سازمان حذف گردد. می‌توان از بسیاری از آسیب‌های احتمالی پیشگیری کرد. این موضوع دقیقا همان قضیه دندان خرابی است که باید قبل از عفونت کردن از ریشه کشیده شود و اگر به‌موقع این اتفاق نیفتد بقیه دندان‌ها را هم خراب می‌کند.

محیط کار بی‌رحم چطور زندگی شما را خراب می‌کند پژوهش‌ها نشان می‌دهند اگر مدیران از کارمندان خود پشتیبانی کنند و تیم کاری خوبی تشکیل دهند، اعضا همیشه تمایل دارند به هم کمک کنند و در نتیجه نسبت به انجام کارشان تعهد بیشتری از خود نشان می‌دهند.

میکنند، آنها مدیران‌شان را دچار این توهم می‌کنند که سخت‌گیری آنها باعث شده کارمندان بیشتر تلاش کنند. از طرف دیگر موضوع قابل توجه این است که کار زیاد نتیجه‌ی معکوس می‌دهد. کارمندی که بیشتر از حد نرمال کار می‌کند راندمان کاری‌اش به جای آنکه بالاتر برود پایین‌تر می‌آید و به مرور زمان آنقدر خسته می‌شود که کارایی طبیعی خودش را هم از دست می‌دهد. پژوهش‌های تازه در دانشگاه استنفورد نشان می‌دهد بهره‌وری افرادی که بیش از ۵۰ ساعت در هفته کار می‌کنند به شدت کاهش می‌یابد و بعد از ۵۵ ساعت، راندمان کاری‌شان به طور کامل از بین می‌رود و به معنی واقعی کلمه هیچ چیز عاید کارفرما نخواهد شد.

شرکت‌هایی که مدیرانش در رابطه با کارکنان، از درک متقابل برخوردار نیستند

بزرگترین چالشی که درباره‌ی درک متقابل در محیط کار دچار آن می‌شوید مربوط به نوع نگاه رئیس‌تان به شماست. به این توجه کنید که رئیس‌تان شما را همچون یک انسان می‌بیند یا یک ماشین پول‌ساز؟ آیا به نحوه‌ی کار کردن شما توجه می‌کند یا فقط روی میزان کار شما تمرکز دارد؟ و نکته‌ی مهم‌تر اینکه فقط بازدهی شما برایش مهم است یا به مشکلاتی که شما در حین انجام کار و در محل کارتان با آنها دست به گریبان هستید هم توجه می‌کند؟ در واقع بیش از نیمی از افراد کارشان را به خاطر نوع رابطه با رئیس‌شان ترک می‌کنند چون حس می‌کنند که رئیس‌شان به آنها فقط به چشم یک ماشین تولید سرمایه و پول نگاه می‌کند. این موضوع بسیار مهم است. به همین دلیل است که سازمان‌هایی که سیاست‌های هوشمندانه دارند، همیشه مطمئن می‌شوند که مدیران‌شان می‌توانند بین افراد و حرفه‌ی آنها تعادل ایجاد کنند. این افراد همان رؤسایی هستند که وقتی کارکنان‌شان دچار چالش می‌شوند با آنها همکاری می‌کنند. البته در طرف مقابل کارفرمایانی

به گزارش فردا، تعداد زیادی از کارفرمایان معتقدند که محیط کار بی‌رحم نتیجه‌ی بهتری در راندمان کاری دارد. آنها فکر می‌کنند هرچه بیشتر سخت‌گیری کنند، کارمندان کار خود را بهتر انجام می‌دهند. این فرهنگ کاری رواج زیادی دارد و بارها سوژه‌ی برنامه‌های تلویزیونی و فیلم‌های سینمایی شده است. نکته‌ی غم‌انگیز ماجرا این است که آنقدر این نوع محیط کاری برای افراد آشناست که با شخصیت‌های این فیلم‌ها هم‌ذات‌پنداری می‌کنند، ولی در ظاهر طوری رفتار می‌کنند که انگار چیزی به‌عنوان محیط کار بی‌رحم اصلاً وجود ندارد. شاید همیشه آسان‌ترین راه پاک کردن صورت مسئله باشد اما خوب است بدانیم چنین محیط کاری می‌تواند زندگی تعداد زیادی از افراد را خراب کند و چشم‌پوشی از این موضوع مثل این است که ما هم در ظلم به افراد ضعیف با کارفرماها شریک شده باشیم. فعالیت شما در یک محیط کار بی‌رحم روی سلامتی‌تان تأثیر منفی دارد و این تأثیر به قدری جدی است که باید حتماً به فکر راه چاره باشید. اما اگر فکر می‌کنید هنوز انگیزه یا شجاعت لازم برای اقدام در این مورد را ندارید یا دقیقاً نمی‌دانید که محل کار شما هم یک محیط کار بی‌رحم محسوب می‌شود یا نه و همینطور اگر نمی‌دانید نشانه‌های یک محیط کار بی‌رحم چیست با ما در این مقاله همراه باشید تا به شما بگوییم یک سازمان با محیط کار بی‌رحم چه مشخصاتی دارد و اگر در فکر راه‌حل نباشید چگونه در کوتاه‌ترین زمان به زندگی شما و سلامتی‌تان صدمه خواهد زد. در ادامه این مطلب را به نقل از چطور بخوانید.

شرکت‌هایی که ساعت کاری طولانی دارند

هیچ چیز به اندازه‌ی فشار کار زیاد، یک کارمند خوب را از پا در نمی‌آورد. بیشتر مدیران وسوسه می‌شوند که از کارمندان خوب‌شان بیشتر کار بکشند، البته در واقع این خود کارکنان سخت‌کوش هستند که مدیران را دچار اشتباه

شرکت‌هایی که در آنها صمیمیت بین کارکنان و سرگرمی وجود ندارد

ارتباطات اجتماعی قوی، بخش جدایی‌ناپذیر یک محیط کار سالم است. افرادی که با همکاران خود روابط صمیمی‌تری دارند کمتر بیمار می‌شوند و احتمال افسردگی‌شان هم کمتر است، سرعت یادگیری این افراد بالا می‌رود و حضور ذهن بیشتری دارند، معمولا چنین افرادی می‌توانند بزرگ‌ترین کارها را به ساده‌ترین روش انجام دهند. درباره‌ی سرگرمی هم همین‌طور است، وجود سرگرمی افراد را در برابر فرسودگی محافظت می‌کند و شرکت‌های بزرگ و موفق اهمیت این موضوع را می‌دانند. آنها به کارمندان اجازه می‌دهند در محیط کار کمی راحت‌تر باشند، این کارفرمایان سعی می‌کنند سخت‌گیری‌های بی‌مورد نداشته باشند تا محیط کاری را از یک محیط خشک و خسته‌کننده به محیطی صمیمی تبدیل کنند تا کارمندان دوست داشته باشند بیشتر وقت خود را در محیط کارشان بگذرانند و از آن فراری نباشند. گوگل یکی از این شرکت‌هاست که همواره سعی می‌کند محیطی سرگرم‌کننده برای کارکنان خود ایجاد کند (غذای رایگان، سالن بولینگ، کلاس‌های تناسب‌اندام). گوگل یک ایده‌ی ساده دارد؛ مدیران گوگل اعتقاد دارند:

«اگر کارتان سرگرمی شما باشد، نه‌تنها آن را بهتر انجام می‌دهید، بلکه تمایل دارید ساعت‌های بیشتری هم کار کنید.»

شرکت‌هایی که قوانین احمقانه دارند شرکت‌ها به قوانینی نیاز دارند که قابل اجرا باشند. پس کارفرمایان نباید برای ایجاد نظم، هر نوع قانون کوتاه‌بینانه‌ای را به هر قیمتی برای کارکنان خود وضع کنند. این قوانین می‌تواند شامل هدف‌گذاری‌ها و سیاست‌های

هم وجود دارند که فقط و فقط مراقب نرخ گردش مالی بالا هستند و چیزی جز عملکرد شما برای‌شان مهم نیست. اما موضوع این است که هیچ‌کس در روز بیشتر از ۸ ساعت نمی‌تواند کار کند، مخصوصا برای کسی که به شخصیت کارکنانش و مشکلات آنها اهمیت نمی‌دهد.

شرکت‌هایی که متوجه زحمات کارمندان نیستند یا پاداش مناسبی برای‌شان در نظر نمی‌گیرند

خیلی از کارفرمایان به اهمیت قدرت تشویق در بالا رفتن راندمان کاری کارکنان‌شان توجه نمی‌کنند و نمی‌دانند (یا نمی‌خواهند قبول کنند) که چقدر این موضوع می‌تواند در روحیه‌ی کارمند مؤثر باشد. مخصوصا زمانی که پای کارمندی وسط باشد که به طور خودکار نسبت به کار خود احساس مسئولیت می‌کنند و کارشان را بدون تشویق هم خوب انجام می‌دهند. اما دقیقا همین کارمندی که تمام‌مدت و سخت کار می‌کند کسانی هستند که دوست دارند از آنها قدردانی شود و این خوشحال‌شان می‌کند. به همین دلیل چه بهتر که مدیران همیشه با کارمندان خود در تعامل باشند، تا بفهمند چه چیزی به‌عنوان تشویق برای کارکنان‌شان حس خوب ایجاد می‌کند و به همان نسبت برای‌شان پاداش مناسب در نظر بگیرند. این کار باعث می‌شود که کارمندان انگیزه‌ی لازم را پیدا کنند تا همچنان با بهترین راندمان، به کارشان ادامه دهند. فقط زمانی این اتفاق خواهد افتاد که مدیر کار خود را درست انجام دهد و نسبت به ارتباط مؤثر با کارکنان توجه لازم را داشته باشد. مدیران باید توجه داشته باشند که برای بعضی از کارمندان افزایش حقوق و برای برخی دیگر قدردانی از زحمات‌شان در حضور همکاران دیگر بهترین پاداش است و یک مدیر باهوش این موضوع را به خوبی تشخیص می‌دهد.

بهره‌وری کار پرورش می‌دهند و با این روش به دنبال رضایت شغلی هستند. هرچند همیشه مدیرانی وجود دارند که افراد را به لحاظ کاری محدود کنند، این مدیران تصور می‌کنند اگر اجازه دهند افراد، ایده‌ها و افکار خود را دنبال کنند میزان بهره‌وری آنها کاهش می‌یابد ولی این ترس کاملاً بی‌اساس است. مطالعات نشان داده‌اند افرادی که فضای شغلی و آرامش روانی کافی برای افکار کاری خود دارند و می‌توانند احساسات و غریزه‌ی خود را در جریان کارشان دنبال کنند، حالت خوشحالی و شادابی ذهنی‌شان ۵ برابر حالت نرمال است.

شرکت‌هایی که مدیرانش هنر گوش دادن را بلد نیستند زمانی که کارمندان حس می‌کنند مدیران‌شان، خود را به آنها نزدیک می‌دانند، از آنها حمایت می‌کنند و به آنها گوش می‌دهند، عملکردشان بهتر می‌شود. این ارتباط باعث می‌شود افراد دوست داشته باشند در روند کارشان چیزهای مختلف مربوط به کار را تجربه کنند. این نوع عملکرد به نوبه‌ی خود منجر به کسب نتایج بهتر می‌شود. اگر ارتباط مدیران و کارمندان از حد گزارشات معمول کاری فراتر نرود و تلاش کارکنان برای پرسیدن سؤال از کارفرمایان و یا ارائه پیشنهاد به آنها با استقبال مواجه نشود محیط کار به راحتی تبدیل به یک محیط کار بی‌رحم خواهد شد.

سازمان‌هایی که فشار کاری بالا و در نتیجه محیط‌کاری بی‌رحمی دارند، ۵۰٪ بیشتر از سازمان‌هایی که از کارمندان خود حمایت می‌کنند و به آنها اهمیت می‌دهند، برای مراقبت‌های بهداشتی کارکنان خود زمان و هزینه صرف می‌کنند. گزارش‌های مراکز پزشکی نشان می‌دهد، ۸۰٪ از حوادث مربوط به محل کار به خاطر استرس در محیط‌کاری

متعصبانه یا تحمیل کردن قوانین غیرضروری به کارمندان باشد، قوانینی که حتی می‌تواند کارمندان را بسیار آزار دهد. زمانی که کارمندان سخت‌کوش حس کنند مثل یک برده زیر سلطه‌ی یک دیکتاتور قرار گرفته‌اند، در فکر پیدا کردن کار دیگری برای خود خواهند بود چون هیچ‌کس دوست ندارد از سخت‌کوشی او سوءاستفاده شود.

شرکت‌هایی که کارمندان‌شان به هم کمک نمی‌کنند اینکه شما در انجام کارتان از کسی کمک بگیرید یا اینکه مسئولیت‌های خودتان را گردن کس دیگری بیندازید، با هم تفاوت دارند. بنابراین یک رئیس خوب باید این دو را از هم تشخیص دهد و وقتی برای شما مشکلی در روند کارتان پیش می‌آید فقط شما را مسئول مشکل مورد نظر نداند، رئیس شما باید سعی کند در حل معضلی که گریبانگیرتان است به شما کمک کند. پژوهش‌ها نشان می‌دهند اگر مدیران از کارمندان خود پشتیبانی کنند و تیم کاری خوبی تشکیل دهند، اعضا همیشه تمایل دارند به هم کمک کنند و در نتیجه نسبت به انجام کارشان تعهد بیشتری از خود نشان می‌دهند.

شرکت‌هایی که فکر افراد را محدود می‌کنند گوگل به کارمندان‌شان این اختیار را داده است که حداقل ۲۰٪ از زمان کارشان را به فکر کردن درباره‌ی ایده‌های‌شان اختصاص دهند؛ در رابطه با دورنمای کاری این شرکت فکر کنند و به آنچه که به ذهن خلاق‌شان می‌رسد بها بدهند. پروژه‌های جذابی مثل جیمیل نتیجه‌ی همین خلاقیت است. همین نکته جیمیل را به یکی از مهمترین ساخته‌های این شرکت تبدیل کرده است و تأثیرات بسیار بزرگی روی کاربران گوگل گذاشته است. کارکنان خلاق افراد مشتاقی هستند و از فرصت‌هایی که به آنها داده می‌شود استفاده می‌کنند، این افراد ایده‌های خلاقانه‌ی خود را برای بهبود

شاید شما جزو آن دسته از افراد فداکار باشید که به خاطر خانواده‌تان یا هر مسئله‌ی دیگری تصمیم بگیرید که کارتان را ترک نکنید؛ اما به شما توصیه می‌کنم درباره‌ی چیزی مثل سلامتی (که اگر از بین برود دوباره به راحتی به دست نمی‌آید) ریسک نکنید.

اگر تجربه‌ای در زمینه‌ی موضوع این مقاله دارید با ما در بخش نظرات به اشتراک بگذارید تا به همان اندازه که امیدواریم شما از این مقاله بهره برده باشید ما هم بتوانیم از شما یاد بگیریم.

منبع: برگرفته از سایت قطبینو

بی‌رحم است. سازمان‌هایی با این نوع محیط کاری، غالباً خلاق و ایده‌پرداز نیستند و در چنین محیط‌های کاری ارتباط کارمندان معنای واقعی خود را از دست داده است در حالی‌که شرکت‌های با محیط‌کاری مطلوب‌تر که کارمندان‌شان از آزادی عمل مناسب‌تری برخوردارند و ارتباط خوبی با یکدیگر دارند حتی با ۴۰٪ سود سهام پایین‌تر، گردش مالی‌شان تقریباً ۵۰٪ بیشتر است.

حالا که نشانه‌های یک محیط‌کار بی‌رحم را می‌دانید می‌خواهم سؤال مطرح کنم: اگر در یک محیط‌کار بی‌رحم کار می‌کنید اقدام بعدی‌تان چیست؟ آیا کارتان را ترک می‌کنید؟ جواب این سؤال با خود شماست. من فقط می‌توانم بگویم با تمام توضیحاتی که داده شد باز هم خیلی دقیق نمی‌توان گفت عواقب بد جسمی و روحی این نوع محیط‌های کاری چیست.





صید سنتی هدر (مشتا) در قشم

صید سنتی هدر (مشتا) در قشم
مُشتا نوعی روش صید سنتی آبزیان در استان هرمزگان در جنوب ایران است. این نوع صید با استفاده از جزر و مد انجام می‌شود. در این روش چوب‌هایی در ساحل کار گذاشته شده و با استفاده از تور حصارى ایجاد می‌شود، که هنگام بالا آمدن

آب تعدادی آبزی وارد آن شده و با پایین رفتن آب، آبزیان داخل آن به وسیله صاحبان مشتاه صید می‌شوند. این نوع صید در اکثر سواحل استان هرمزگان انجام می‌شود.

در راستای حفاظت از آبزیان در فصل تخم گذاری صید هامور ماهیان این صید به روش سنتی مشتا نیز از ۱۵ فروردین تا آخر اردیبهشت در آبهای هرمزگان ممنوع است. در این نوع صید با استفاده از تور و میله، تور را بصورت افقی در ساحل دریا نصب می‌کنند که با استفاده از جزر و مد دریا آبزی به دام می‌افتد. صید حلواى سفید و سیاه و شوریده از اول اردیبهشت تا پایان خرداد و صید میس ماهی نیز از نیمه اول مرداد تا پایان شهریور ممنوع است

صید با تورهای منوفلامنت نیز در طول ساحل در آبهای هرمزگان ممنوع است. منوفلامنت تور ریز و نامرئی است که در آن ماهی‌های کوچک صید و سبب نابودی ذخائر آبزیان می‌شود.

هرمزگان با سالانه ۱۴۳ هزار تن صید آبزی رتبه نخست را در کشور دارد. این استان هزار و ۴۳۰ کیلومتر مربع ساحل و ۲۲ بندر صیادی دارد. صید بی رویه و غیر

مجاز از عوامل تخریب زیستگاهها و کاهش ذخایر آبزیان در هرمزگان به شمار می‌رود.

مشتا نوعی روش صید آبزیان است که با استفاده از تور و چوب به شکل عدد T در ساحل کار گذاشته می‌شود که هنگام بالا آمدن آب تعدادی آبزی وارد آن شده که با پایین رفتن آب آبزیان داخل آن بوسیله صاحبان مشتاه صید می‌شوند.

نویسنده: فاطمه دریایی تژاد
شهریور ۱۳۹۷





تکریم

فصلنامه خبری، علمی و تحلیلی

تابستان و پاییز ۱۴۰۱ - شماره ۳۹۲



پارک زیست فناوری خلیج فارس
Persian Gulf Biotechnology Park